



GC Rieber

Årsrapport 2020



GC RIEBER

Tusen takk til alle dere som har bidratt til å holde hjulene i gang i 2020.

Dere som har sørget for oppetid på fabrikkene.

Dere som har sikret at varer kunne sendes ut fra lagrene.

Dere som har stått på for at leietakerne skulle ha et sted å returnere.

Dere som har byttet ut kontoret med hjemmene deres.

Dere som har erstattet fysiske møter med digitale arenaer.

Tusen takk til alle dere som har vært fleksible, snudd dere rundt og tilpasset hverdagen til ekstraordinære omgivelser.

Og – tusen takk til dere aksjonærer – som har vært SÅ tålmodige og støttende til GC Rieber og oss som jobber her.

Content

4 /	Kjære venner av GC Rieber
6 /	GC Rieber Gruppen
8 /	Konsernledelse
9 /	Styret
10 /	Shipping
12 /	Eiendom
14 /	Fortuna
16 /	VivoMega
18 /	Salt
20 /	Compact
20 /	Glimt fra året
22 /	Årsberetning
28 /	Regnskap Konsernet GC Rieber
52 /	Regnskap GC Rieber AS
69 /	Revisors beretning
72 /	Financial Statement GC Rieber Group
77 /	Annual Directors' Report



CREATING Joint Futures

KJÆRE VENNER AV GC RIEBER

2020 ble et strevsomt år for GC Rieber, for landet vårt og for hele verden.

Vi har lagt bak oss et av de svakeste årene i selskapets historie økonomisk sett.

Mange av våre medarbeidere og deres familier har blitt stilt overfor særs krevende situasjoner.

Norge har våknet litt opp fra oljerusen med en påminnelse om at vi er sårbare.

Verdensøkonomien har fått seg en brutal knekk.

Vi har blitt litt klokere av dette. Utfordringene har fostret kreativitet og problemløsningssevne.

Bortsett fra denne læringen så er 2020 et år vi helst vil glemme – nå er det 2030 som gjelder!

GC Rieber er klar! Vi har pusset skoene, presset buksen og kjemmet håret – klare for neste tiår!

Vi har samlet krefter, kompetansemessig og finansielt, og vi har trimmet og perfektionert oss. Lederutviklingskurs er gjennomført, individuell kursing og trening er gjort. Og vi har alle blitt grådige gode på digital samhandling, kommunikasjon og utvikling; team Teams er klar!

Balansen er trimmet, spesielt i Shipping ved salg av aktiva som ikke passer inn i forretningsmodellen videre. Vi har spisset mandatet og lagt finansforvaltningen ut i et eget selskap; «Fr. Fortuna» er ment å kunne bli vår lykkens gudinne for fremtiden.

Og Eiendom bygger og bygger... bærekraftig fremtid.

Ved inngangen til 2021 har vi tatt enda et skritt i å utnytte forretningsmodellen til fulle som eierselskap til virksomhetene. Gjennom nedvektning og salg av aksjer i VivoMega skaper vi muligheter for mer satsing og vekst på nye felt.

Samtidig skal vi ha kraft til å støtte opp ved behov; nå er det Compact og Salt som strever, sammen med Shipping. I andre faser har det vært andre forretningsområder som har slitt. Forretningsmodellen er tuftet på nettopp det, at virksomhetene befinner seg i ulike faser av livssyklusen.

Våre utviklings- og innovasjonssatsninger GC Rieber GROW og GROWIT har tilført mer kreativitet, nye arbeidsformer og ikke minst andre relasjoner enn vi hadde før. «Nye» GC Rieber er

allerede unnfanget. Innovasjon og bærekraft er løsningsord for det samfunnsoppdraget vi har påtatt oss.

Ut fra en ukomfortabel startposisjon i 2020 har vi allerede begynt å forsyne oss av de muligheter som veien mot 2030 vil by på. Nå gleder vi oss til fortsettelsen.

Vi har en deilig drøm på veien;

Creating Joint Futures!

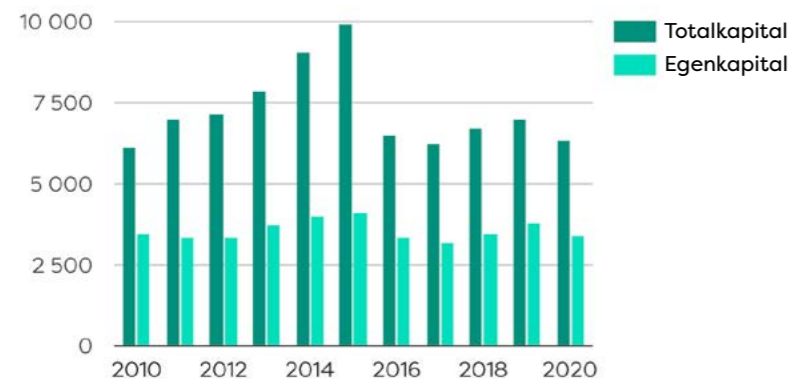
Paul Chr. Rieber
Administrerende direktør
GC Rieber



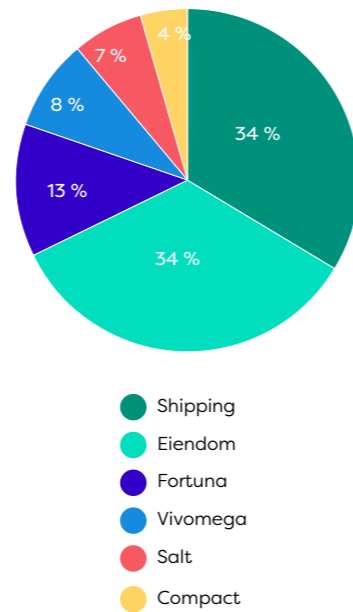
GC Rieber Gruppen

NØKKELTALL FRA BALANSEN

(Tall i millioner kr)

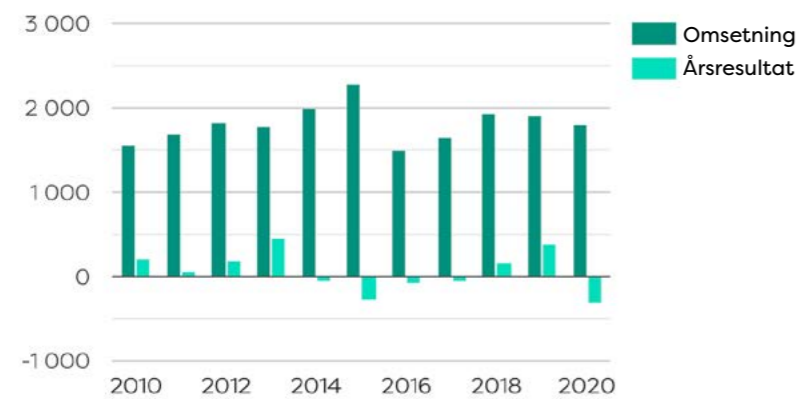


Totalbalanse fordelt på forretningsområde

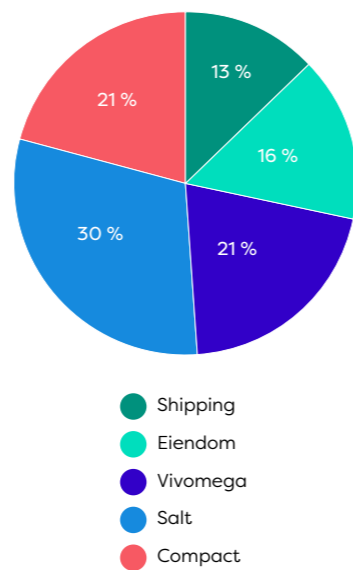


NØKKELTALL FRA DRIFTEN

(Tall i millioner kr)



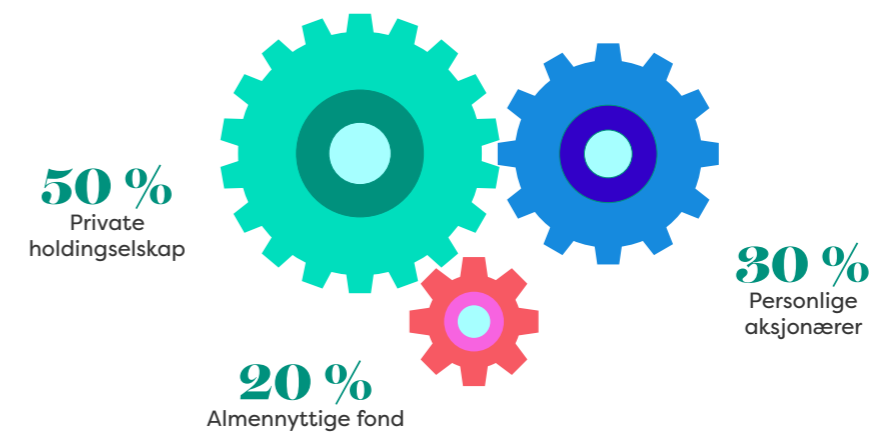
Omsetning fordelt på forretningsområde



Struktur



Eierskap



KONSERNLEDELSE



Paul Chr. Rieber
(f. 1958)

Adm.dir. / GC Rieber AS

Siviløkonom fra NHH og MBA fra IMI, Genève. Han ble ansatt i GC Rieber i 1986 og har hatt stillingen som konsernleder siden 1990. Rieber er styreleder i datterselskapene i GC Rieber gruppen.



Fredrik Harloff
(f. 1967)

CTIO / GC Rieber AS

Sivilingeniør i Computation fra U.M.I.S.T, England i tillegg til studier i Strategi og Ledelse fra NTNU og NHH. Ansatt i GC Rieber gruppen fra 2018 som Chief Technology and Innovation Officer. Harloff har jobbet med forretningsutvikling og digitalisering i grunderselskap og store virksomheter.



Mette Henriksen
(f. 1961)

Økonomisjef / GC Rieber AS

Siviløkonom og høyere revisorstudium fra NHH. Hun kom til GC Rieber Gruppen i 2012, og har vært ansatt som økonomisjef i GC Rieber AS siden 2017. Hun er også styremedlem i GC Rieber Salt AS.



Karoline Kallestad
(f. 1973)

HR-leder / GC Rieber AS

Bachelor i revisjonsstudier fra Høgskolen i Telemark. Hun ble ansatt i GC Rieber Gruppen i 2004 og har hatt rollen som HR-leder i GC Rieber siden 2014.



Pål Selvik
(f. 1972)

CFO / GC Rieber AS

MBA fra NHH. Har vært ansatt som CFO siden 2008. Fra 2020 innehar Selvik i tillegg stillingen som CEO i GC Rieber Fortuna. Han har flere interne styreverv.

Profilbilder: Camilla Waage Helmersberg / C Foto

STYRET GC RIEBER AS



Camilla Grieg
(f. 1964)

Styreleder

MBA med fordypning innen finans fra University of San Francisco, samt sertifisert Finansanalytiker (AFA). Hun er styreleder i Grieg Maritime Group, innehar en rekke styreverv i Grieg Gruppen og er i tillegg leder av Valgkomiteén i DNB.



Per Otto Dyb
(f. 1955)

Nestleder

Siv.ing. fra NTH. Var adm.dir. i Siemens Norge fra 2004 til 2014. Før dette hadde han ulike ledende roller i Siemens og ABB, både i Norge og internasjonalt. Dyb er i dag leder for Valgkomiteén i Storebrand og styreleder i Kristiansund Ballklubb.



Søren Martens
(f. 1959)

Styremedlem

Siv.øk. fra NHH. Adm. dir. i Fish Pool ASA siden 2005. Har tidligere erfaring fra stillinger i Bergen Energi AS, Hallvard Lerøy AS, Sties Termotransport AS, Nor-Cargo Bergenske AS og Statoil AS. I perioden 1990-1994 var han i tillegg foreleser ved Handelshøgskolen BI.



Cathrine Rieber
(f. 1991)

Styremedlem

Siv.øk. fra NHH. Rådgiver – research & analyse i Visindi. Erfaring fra styreverv med allmennnyttig og kommersiell vinkling fra GC Rieber Gruppen.

Shipping



GC Rieber Shipping har lagt bak seg et år med store endringer. Året begynte med optimisme, hvor ratenivået og aktiviteten i markedene fortsatte å ta seg opp etter bunnivåene i kjølvannet av oljekrisen. I 2019 hadde antallet skip driftet av selskapet økt for første gang på flere år, og selskapet hadde tro på et vedvarende høyere aktivitetsnivå og økt lønnsomhet. Så kom Covid-19-pandemien og verden stengte ned.

Til tross for svært krevende rammevilkår leverte GC Rieber Shipping god operasjonell drift i 2020. Resultatene bærer likevel preg av betydelige nedskrivninger av skipsverdier gjennom året. Dette er en følge av dramatiske endringer i markedsutsikter og verdensøkonomien generelt. Selskapet solgte i 2020 skipet Polar King og har også inngått en ny avtale med långiverne om ytterligere avdragsuttsettelse for sine lånefasiliteter.

For å tilpasse seg endringene i rammevilkår har selskapet satt en ny strategisk retning med fokus på å eie skip og å utvikle lønnsomme og bærekraftige maritime prosjekter. Som følge av dette ble all maritim drift overført fra hovedkontoret i Bergen til en ekstern part høsten 2020.

For GC Rieber Shipping har 2020 handlet om å håndtere store endringer og å legge grunnlaget for videre utvikling av selskapet.

Overordnet markedsutvikling

Syssetningen av offshoreskip er fremdeles preget av overkapasitet som følge av lavere investeringer innenfor offshore olje og gass. Utviklingen i oljepris, som har vist høy volatilitet de senere årene, er den viktigste driveren for oljeselskapenes lete- og produksjonsbudsjetter og påvirker dermed etterspørselen og ratene for offshoreskip. Ved inngangen til 2020 observerte man økende aktivitet innen seismikk, et markedssegment som historisk ligger i forkant av olje- og gassklusen. Covid-19-pandemien og det relaterte fallet i oljepris gjorde imidlertid at denne utviklingen snudde fra mars 2020 og utover. GC Rieber Shipping tapte ingen

kontrakter som følge av pandemien, men den førte til operasjonelle utfordringer og økte kostnader.

Markedet innen fornybar energi offshore er i sterk vekst. Det medfører at subseafartøy som tradisjonelt har jobbet innen olje og gass nå har flere muligheter innen fornybar energi, spesielt innen offshore vind. Ratenivået i offshore vind er likevel ikke bærekraftig på de kapitalkostnader som offshoreflåten bærer. Det forventes at markedssituasjonen innenfor Subsea & Renewables bedres noe i 2021 sammenlignet med 2020. Innen seismikk forventes aktiviteten å være stabil i 2021 og øke gradvis fra 2022 og utover.

GC Rieber Shipping jobber kontinuerlig med å tilpasse driften av skip til et konkurransedyktig kostnadsnivå, og samtidig sikre god og sikker drift av skipene. Utvikling av skipene i tråd med markedsutviklingen er og forblir et viktig fokusområde for selskapet.

Strategiske veivalg

Fra å være fokusert på oljerelatert virksomhet har GC Rieber Shipping de senere årene dreid kjerneaktiviteten i retning av fornybar energi til havs. En vesentlig andel av driftsinntektene kommer fra arbeid med fornybar energi, herunder offshore vind. Dette støtter oppunder selskapets ønske om å bidra til en mer bærekraftig utvikling. Selskapets resultater og verdiutvikling er imidlertid fortsatt tett knyttet til lete- og utbyggingsaktiviteten innen offshore olje- og gass, noe selskapet på sikt ønsker å redusere sin eksponering mot.

Våren 2020 terminerte Shearwater GeoServices (Shearwater), ship-management avtalen med GC Rieber Shipping for maritim drift av fire av deres høykapasitets seismikkskip. Deretter inngikk GC Rieber Shipping en avtale med OSM Maritime Group (OSM) om overføring av alle tekniske, mannskaps- og støttefunksjoner fra selskapets hovedkontor i Bergen til OSM. Dette inkluderte maritim drift av tre egne og tre eksternt eide skip. Den gjennomførte virksomhetsoverdragelsen markerte et tydelig skifte i GC Rieber

Shippings profil, og satte punktum for en lang historie med å levere høykvalitets maritim drift til sine kunder.

Med dette pekte GC Rieber Shipping ut en ny strategisk retning, hvor fokus er å eie skip og å utvikle lønnsomme og bærekraftige maritime prosjekter. Selskapets prosjektavdeling har omfattende kompetanse innen marin arkitektteknikk samt prosjektledelse av nybygg. Vi har også en lang historie med å gjøre komplekse prosjekter om til høykvalitets fartøy. Ved å bygge på selskapets sterke arv med å håndtere komplekse kundekrav og teknologier er GC Rieber Shipping unikt posisjonert til å utvikle skreddersydde, innovative og bærekraftige løsninger for kunder over hele verden.

Subsea & Renewables

GC Rieber Shipping sin flåte innenfor Subsea & Renewables har bestått av tre skip, men etter salg av Polar King i august 2020 og Polar Queen i mars 2021 består nå dette segmentet kun av konstruksjonsskipet Polar Onyx.

Polar King var på en langtidskontrakt for Nexans fra januar 2017 og frem til skipet ble solgt i august 2020. Skipet jobbet med kabelleggingsprosjekter i Nordsjøen, Middelhavet og Canada. Polar Queen var på en femmånederskontrakt fra april til september 2020, og deretter to kortere kontrakter. Skipet har operert som hotellskip for teknikere som arbeider på vindturbiner og plattformer offshore.

Polar Onyx har vært på langtidskontrakt med DeepOcean siden tidlig 2018, hvor oppgavene inkluderer vedlikehold og installasjon av subsea-strukturer på Jubilee- og TEN-feltene i Ghana. Kontrakten løper til mai 2021. Videre er det nylig inngått en 3 måneders kontrakt fra juli 2021 for en ny kunde for operasjon i Nordsjøen.

Marin seismikk

GC Rieber Shipping eier 17 % i Shearwater GeoServices, en verdensledende global fullservicetilbyder av marine geofysiske tjenester med 800 ansatte og en flåte på 20 seismikkskip.

Shearwater har fått flere nye kontrakter i 2020, men Covid-19 har hatt vesentlig innvirkning også på markedene for marin seismikk. I januar 2020 inngikk Shearwater en strategisk avtale med CGG. Avtalen omfattet kjøp av fem høykapasitets seismikkskip, inkludert en femårig avtale om kjøp av seismikktjenester, samt refinansiering av majoriteten av selskapets utestående gjeld i fjerde kvartal 2020. Som følge av dette er selskapet godt posisjonert for å ta del i et forventet tilbakevendende marked.

Is/support

GC Rieber Shipping har eierskap i tre skip innen is/support segmentet. Isbryteren Polar Pevek og crewbåtene Polar Piltun og Polar Baikal eies gjennom ulike 50/50 joint ventures med eksterne partnere. Fartøyene opereres av selskapets russiske driftsselskap, OOO Polarus i Yuzhno-Sakhalinsk, Russland.

Polar Pevek opererer på oljeterminalen De-Kastri for Exxon Neftegas Ltd. Kontrakten ble forlenget med to år i 2020 frem til høsten 2023. Polar Piltun er på kontrakt til Sakhalin Energy Investment Company (SEIC) og frakter personell til oljerigger på Sakhalin feltet. Kontrakten ble nylig forlenget med ett år, frem til slutten av 2021. Polar Baikal fullførte kontrakten sin med SEIC i 2020 og er per i dag ikke i arbeid.

Innovasjon og bærekraft

Markedet for offshore vind er i hurtig utvikling og fokuset på innovasjon er økende. Som en del av GC Rieber Shippings strategi, har selskapet utviklet flere design rettet mot vedlikehold og kommisjonering av offshore vindmøller. Selskapet har også utviklet ytterligere konsepter innen segmentet som går utover de tradisjonelle løsningene. GC Rieber Shipping anser dette som spennende muligheter med et godt markedspotensial. Konkret søker GC Rieber Shipping å utvikle innovative skipsløsninger med bærekraftig profil, med målsetning om å vesentlig redusere klimaavtrykket gjennom hele skipets levetid.

GC Rieber Shipping har kontinuerlig fokus på bærekraft i sin daglige drift, det vises til GC Rieber Shippings egen årsrapport på www.gcrieber-shipping.com for en nærmere beskrivelse av dette arbeidet.

/ FAKTA GC RIEBER SHIPPING

- Offshore / shippingselskap med eierskap i spesialskip innenfor segmentene subsea/fornybar og is/support.
- Prosjekthus med fokus på utvikling av bærekraftige marine prosjekter.
- 17 % eierandel i Shearwater GeoServices, en verdensledende global tilbyder av marine geofysiske tjenester.
- Selskapet har hovedkontor i Bergen og er notert på Oslo Børs med ticker RISH.

/ NØKKELTALL

NØKKELTALL (I MNOK)	
Driftsinntekter	234
Driftsresultat	-463
Resultat før skatt	-495
Totalkapital	2 120
Antall ansatte	8

Eiendom

Foto: Francisco Munoz

2020 var året hvor vi skulle holde avstand og i minst mulig grad benytte kontorbygg og andre servicetilbud. Nå ser vi frem til at myndighetene igjen gir oss lov til å gå på kontoret, møte kollegaer og kunder og benytte områdene og servicetilbudene i tilknytning til byggene våre. Samtidig må vi være forberedt på at kundene kommer tilbake med endrede ønsker og behov. Det vil fremover bli mer fokus på fleksibilitet i tillegg til relevante tilbud knyttet til den fysiske arbeidsplassen. I tråd med dette fortsetter utviklingen av en «Pluss App» hvor leietakere og brukere av våre bygg skal få rett informasjon til rett tid, og kunne bestille og booke ulike tilbud fra sin mobiltelefon.

GC Rieber Eiendom-teamet hadde en høy digital modenhet og endringsvilje også før mars 2020. Nå har pandemien gitt oss muligheten til å ytterligere fornye og forbedre mange av våre digitale samhandlingssystemer. Vi er blitt gode på å styre, drifte, prosjektere, tegne og vise våre produkter gjennom en kombinasjon av fysiske og digitale løsninger. Fra hjemmekontor har eiendomsteamet vunnet flere store private og offentlige leieavtaler i sterk konkurranse med dyktige kollegaer i bransjen.

Til tross for pandemien har vi også arbeidet hands-on med oppføringen av nybygg. I tillegg har flere nye leiekontrakter i eksisterende bygg resultert i at det er og vil bli iverksatt flere store rehabiliteringsprosjekter i 2020/2021, både i GC Rieber Eiendoms bygningsmasse og i eiendommer som vi forvalter.

Generell markedsbeskrivelse

Eiendomsmarkedet i Bergen vurderes som godt i de fleste kundesegmenter hvor GC Rieber Eiendom opererer. Ved utgangen av 2020 var ledigheten i Bergen 8,2 % ifølge lokale næringsmeglere, men med store forskjeller mellom bydelene. Etterspørselen etter kontorlokaler i våre bygg oppleves som god, med lav ledighet og stabile leiepriser.

2020 ble, til tross for Covid-19, et godt år i transaksjonsmarkedet for kjøp og salg av eiendom i Bergen. Såkalt Prime yield (mål for eiendommenes avkastningsverdi) i Bergen har det siste året ligget på et stabilt lavt nivå rundt 4,0 %. Med fortsatt relativt lave renter, forventes 2021 å bli nok et godt år for eiendom i Bergen. Økende renter i årene fremover kan imidlertid øke Prime yield og derved senke eiendomsverdiene.

Innovasjon som driver for bærekraft

FNs bærekraftsmål er implementert i GC Rieber Eiendoms strategi og fungerer som «et kompass for fornuftige beslutninger». Dette ble blant annet trukket frem da vi vant Bærekraftsprisen fra Bergen Næringsråd og Fana Sparebank i 2019. Selskapet har pekt ut fire bærekraftsmål hvor vi har størst direkte effekt og kan gjøre en størst mulig forskjell:

- Nr. 7 «Ren energi for alle»
- Nr. 11 «Bærekraftige byer og samfunn»
- Nr. 12 «Ansvarlig forbruk og produksjon»
- Nr. 13 «Stoppe klimaendringene»

Gjennom vår satsing på den marine klyngen på Marineholmen bidrar vi også i særlig grad til bærekraftsmål nr. 14 «Livet under vann».

Vi tilstreber at byggene våre skal bygges og driftes med lavt klimaavtrykk. Å få oversikt over, og å redusere, klimaavtrykket er et av fokusområdene våre de neste årene. Siden 2012 har GC Rieber Eiendom benyttet miljøsystemet Breeam, en standard for tredjeparts miljøklassifisering av næringsbygg i Norge og internasjonalt. I dag er alle eksisterende bygg i henhold til standarden Breeam In Use. Det er klare paralleller mellom Breeam og FNs bærekraftsmål.

Solheimsviken og Marineholmen peker seg ut som vitale urbane innovasjonsdistrikt og har høstet anerkjennelse internasjonalt. Områdene våre skal være åpne og inviterende for alle i byen. Vi ønsker å bidra til å bygge ned forskjellene mellom bydelene ved å legge til rette for tilgjengelighet, gratistilbud, delingsøkonomi, gjestehavn og kulturtilbud. Bystrand, Makerspace, ViIVite og Cornerteateret er eksempler på slike tilbud som blir benyttet av både lokale og tilreisende. Her blir det også lagt til rette for nye bedrifter og arbeidsplasser innenfor bærekraftige næringer som marin, teknologi og finans.

I byggeperioden har mer enn 400 studenter, byråkrater og konkurrenter vært på byggeplassbesøk under oppføringen av nybygget Skipet for å dra nytte av våre erfaringer med massivtre.

Vårt neste prosjekt Krohnen er nå under planlegging. For dette bygget har vi enda høyere bærekraftsambisjoner og sikter mot vårt første «Null Co2» bygg. Dette er et ledd i vårt mål om å lede an innenfor fremtidsrettet og klimavennlig områdeutvikling.

Marineholmen – bridging great people

Marineholmen utvikles til et sentrumsnært innovasjonsdistrikt og huser over 150 virksomheter og 3500 ansatte, med en majoritet knyttet til havnæringene.

GC Rieber Eiendom har bidratt til å igangsette bygging av et nytt Recirculating Aquaculture System (RAS-anlegg) for forskning på fisk på Marineholmen. Anlegget, som åpnet våren 2020, er et høyteknologisk og innovativt anlegg som skal bidra til å løse både teknologiske, miljømessige og fiskehelsemessige utfordringer innen havbruksnæringen.

Gjennom 2020 er det også jobbet videre med reguleringsplanen på Marineholmen. I tillegg til å øke næringsklyngen, planlegger vi å bygge boliger på store deler av området. GC Rieber ønsker å bidra til å realisere byens målsetning for boligbygging, både sentrumsnært og ved knutepunkter.

Solheims\:\:iken - ny klynge innen fintech & energi

Merkevaren Solheims\:\:iken bygger på området lange historie. Solheimsviken som i dag huser over 5 000 arbeidsplasser har over mange år blitt konvertert fra verftsområde til forretningsdistrikt. Dette er et område med stor utvikling og våre største investeringer i året som har gått er knyttet til nybyggene Skipet, som ble ferdigstilt i november 2020, og Viken Brygge hotell, som åpner i 2021. Den nye kaifronten rundt hotellet vil gjøre området enda mer tilgjengelig for byens befolkning.

I Solheimsviken forvalter vi også seks moderne bygg for konsernet Solheimsviken Næringspark AS og har gjennom året oppgradert flere kontorarealer som nå har topp moderne fasiliteter.

Bontelabo – Fishpacking district

På Bontelabo har vi fått utviklet det nye merkevarekonseptet «Fishpacking district». Dette bygger på områdets lange og spennende historie. I 2020 er det blitt arbeidet videre med en revitalisering av Bontelabo. Vi ønsker å dele opp eksisterende bygningsmasse for å tilgjengeliggjøre og skape nytt liv på en av byens beste tomter. Flere nye tilbud som glassblåser, kunstgalleri og Urban Zoo er allerede etablert på gateplan. Et større kontorareal er også i ferd med å bli rehabilitert for Bergen kommune. Vi har også en intensjon om å inngå en avtale med Bergen kommune om midlertidig ungdomsskole for ca. 200 elever.

Ytrebyen - en vital og grønn bydel

Ytrebyen ligger sentralt til på Birkeland utenfor Bergen. Med to bybanestopp i umiddelbar nærhet, og kort vei til Bergen Lufthavn, har området svært god kollektivdekning. I 2020 har det vært arbeidet videre med ny reguleringsplan for Ytrebyen, og i august signerte GC Rieber Eiendom en 50/50 samarbeidsavtale (JV) med boligbyggeren JM om å utvikle 150–200 boliger i bydelen.

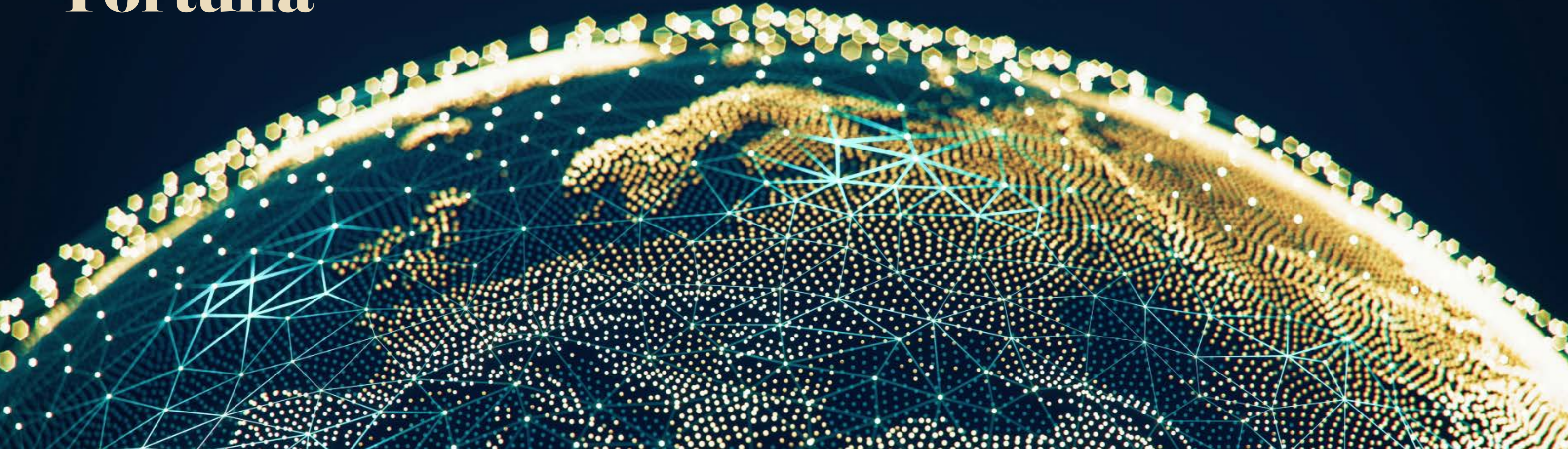
/ FAKTA GC RIEBER EIENDOM

- Et integrert eiendomsselskap som utvikler, eier, drifter og selger næringsbygg i Bergen.
- I tillegg til å være byutvikler og utbygger, er GC Rieber Eiendom en stor utleier av attraktive næringsarealer.
- Målsetningen til selskapet er å være ledende innenfor både utvikling og forvaltning, og på denne måten skape verdier og bærekraft for fremtidige generasjoner.
- GC Rieber Eiendoms største næringsområder er på Marineholmen, Bontelabo, Birkeland og i Solheimsviken.

/ NØKKELTALL

NØKKELTALL (I MNOK)	
Driftsinntekter	284
Driftsresultat	92
Resultat før skatt	114
Totalkapital	2 135
Antall ansatte	39

Fortuna



GC Rieber Fortuna AS forvalter GC Rieber Gruppens overskuddslikviditet i finansmarkedet. Selskapet ble etablert i 2019 og er 100 % eid av GC Rieber AS. Overføringen av den finansielle porteføljen fra GC Rieber AS til GC Rieber Fortuna AS i 2020, ble gjort for å oppnå høyere fokus på kapitalforvaltningen i gruppen, og GC Rieber Fortuna AS regnes etter denne transaksjonen som et eget forretningsområde i GC Rieber Gruppen.

Selskapets resultater knyttes til fremtidig utvikling i finansmarkedet, herunder aksjemarkeder, rente- og kredittmarkeder, råvarer og valuta. GC Rieber Fortuna opererer med en relativt lav aksjeandel og en ellers veldiversifisert portefølje, både mht. aktivaklasser, geografi, bransjer og forvaltere/utstedere. Til tross for god spredning er en del av markedene fra tid til annen ustabile, og man må derfor også forvente svingninger i selskapets resultat.

Styret i selskapet har godkjent et investeringsmandat som angir en rekke beskrankninger, hvorav aksjeandel på maksimalt 40 % er den viktigste. Mandatet er, med noen få endringer, en

videreføring av investeringsmandatet i GC Rieber AS som ble skrevet i 2009. I perioden 2009 - 2019 har mandatet levert en avkastning i henhold til det man kan forvente av en slik portefølje.

Som kjent er historisk avkastning ikke er en garanti for fremtidig avkastning. For tiden er dette et tema som debatteres mye i finansbransjen og blant makroøkonomer. Det er en rekke forhold som peker mot at forventet avkastning på kapital de neste 10 årene kan bli lavere enn det man har sett de siste 30 årene. Hovedårsaken er lave renter, men demografi, produktivitetsvekst, ESG-fokus og handelshindringer kan også bidra.

Covid-19-pandemien som rammet verden våren 2020, påvirket hele verdensøkonomien og enkelte bransjer fikk inntektsgrunnlaget revet bort over natten. Finansmarkedet reagerte i forkant av den makroøkonomiske utviklingen, og de fleste aksjemarkeder falt 20-30% på kort tid. Kredittmarkedet og enkelte råvarepriser falt også kraftig. Selskapet fikk således stresstestet porteføljen, som på det meste var ned ca. 13 %. For

året som helhet endte avkastningen på +6,5 %, noe som er i henhold til det man kan forvente i et normalår.

Aksjeporteføljen har i 2020 vært tungt vektet mot det grønne skiftet, og dette har i vesentlig grad bidratt til avkastningen. De norske aksjene i porteføljen har gjort det vesentlig bedre enn indeksen på Oslo Børs (OSEBX).

Selskapet har også en mindre andel investeringer i unoterte aksjer, såkornfond og venturefond. Disse har i 2020 ikke bidratt til avkastningen i nevneverdig grad, men flere av dem har et spennende potensiale.

Selskapet videreutvikles på grunnlag av GC Riebers strategi og forretningsprinsipper, herunder vurderinger vedrørende Good Corporate Governance (god virksomhetsstyring) og CSR (samfunnsansvar). I tillegg følger selskapet NBIM's («Oljefondet») retningslinjer for ansvarlige investeringer.

Selskapet har per dags dato ingen ansatte, men har leid inn CFO i GC Rieber AS som adm.dir./ansvarlig forvalter.

/ FAKTA FORTUNA

- Forvalter GC Rieber Gruppens overskuddslikviditet i finansmarkedet
- Etablert som eget forretningsområde i januar 2020
- Opererer med en konservativ risikoprofil og veldiversifisert portefølje mht. aktivaklasser, geografi, bransjer og forvaltere/utstedere

/ NØKKELTALL

NØKKELTALL (I MNOK)

Driftsresultat	-2
Netto finans	50
Resultat før skatt	47
total kapital	790

VivoMega

2020 har vært et spennende år for GC Rieber VivoMega. I likhet med de fleste andre internasjonale virksomheter satt Covid-19 en brå stopp for vår reisevirksomhet. Dette har ført til at vi på kort tid har måttet omstille oss og finne andre arenaer for å møte våre kunder. Arrangering av webinarer, opprettelse av nye nettsider og deltakelse på digitale messer, er eksempler på hvordan vi har snudd oss rundt og økt både vår digitale kompetanse og tilstedeværelse.

Til tross for logistiske utfordringer har vi levert våre produkter over hele verden og 2020 endte som et veldig godt år for GC Rieber VivoMega. Samlet fikk vi en positiv topplinjevækst med noe drahjelp av en svak krone og en sterk bunnlinje.

2020 har også vært et år med strategiske endringer. Et viktig område for oss har vært økt fokus på helse-biotech og enda mer høykonsentrerte produkter. Som et ledd i denne prosessen byttet selskapet i november navn fra GC Rieber Oils til GC Rieber VivoMega. Denne navneendringen er også en tydeliggjøring av at selskapet ikke har noen kobling til olje- og gassindustrien.

Generell markedsbeskrivelse

GC Rieber VivoMega er en ledende produsent av omega-3-konsentratingredienser til et globalt marked. Den globale paraplyorganisasjonen for omega-3 (GOED) anslår den totale årlige verdien av dette markedet til NOK 12 milliarder.

De siste årene har markedet for konsentratingredienser hatt en årlig vekst i verdi på omkring 11 %, mens samlet vekst i verdi for omega-3 ingredienser har ligget på 9 %. GOED forventer at veksten vil fortsette på linje med tidligere år.

USA er det største markedet for omega-3-konsentrater og representerer en tredjedel av totalmarkedet målt i verdi. Europa er nest størst med en andel på 19 %, etterfulgt av Kina med 18 %. Selv om konsentratingrediensene fortsatt kun står for 19 % av samlet volum, utgjør de likevel hele 38 % av verdien av det totale omega-3-markedet. Dette er en refleksjon av at konsentrater er høyverdige produkter, og at produksjon av konsentratingredienser er et avansert håndverk basert på høyteknologiske prosesser.

Vi ser at det fremdeles er en trend med forflytting av salgsvolum fra raffinerte oljer til konsentrater. Sluttbrukernes preferanse for færre og mindre kapsler er en viktig driver for våre produkter, hvor konsentrater også lett lar seg kombinere med andre vitaminer i samme enhet. Veksten fremover forventes å fortsette i kosttilskuddsmarkedet. I tillegg forventes det vekst i det farmasøytiske markedet. I følge GOED pågår det mer enn 70 kliniske studier i pre-klinisk og fase 1 – 3 som antas å drive veksten fremover.

Omega-3-markedet er fortsatt preget av høy konkurranse. Den sterkeste konkurransen oppleves på mer lavverdige og lavkonsentrerte produkter. Markedet for høykonsentrerte oljer er derimot preget av færre aktører, noe som gir et annet konkurransebilde. Konkurrentene består derfor hovedsakelig av større internasjonale kjemikonsern og mindre norske aktører hvor flere er tilknyttet den marine klyngen i Møre og Romsdal. Konkurrenter som er etablert av råvareleverandører i Sør-Amerika har fortsatt ikke lyktes. Nærhet til råvarer er i seg selv ikke en stor nok fordel for å lykkes i markedet.

Markedsutvikling

Det siste året har vi opplevd en forflytning av omsetning fra Australia til Nord Amerika og Asia.

Det europeiske markedet har de siste årene hatt en tilnærmet flat vekst. Til tross for dette har GC Rieber VivoMega opplevd god etterspørsel. Salgsvolumet i Europa har vært høyere enn foregående år grunnet salg i nye geografiske markeder.

I Asia har vi opplevd nok et år med sterk omsetningsvekst. Dette er i tråd med den internasjonale utviklingen som viser at det asiatiske markedet har hatt en betydelig vekst de siste årene.

Nord-Amerika er vårt største EE-marked (etylester). Her ses en trend med økt etterspørsel etter andre former for omega-3 produkter. Dette dreier seg om produkter hvor selskapet allerede har en god posisjon sammen med ny distributør. Markedet er i all hovedsak dominert av store kunder som bestiller årlige volum basert på anbudsprosesser. Mens det nord-amerikanske markedet tidligere har vært dominert av USA, har vi det siste året sett en økning i ordrer fra Canada. Vi ser også en økning i andel high-end-produkter som selges til Nord-Amerika.

Innovasjon og ekspansjon

Innovasjonsarbeidet for å skape lønnsomme og bærekraftige løsninger har fått ytterligere forsterket fart og fokus i året som har gått. FoU-avdelingen har en fremtredende rolle for å drive dette arbeidet gjennom tverrfaglige grupper i samarbeid med produksjons- og salgsvdelingen. Pilotanlegg og laboratoriet er sentrale verktøy i produkt- og prosessinnovasjoner. Selskapets organisasjon, kultur og kompetanse gir hurtighet i fasene

fra idé til et industrialisert produkt. For å sikre bærekraft i alle ledd har det i 2020 blitt etablert en CSR-gruppe med representanter fra de ulike avdelingene.

Vårt fremste fokus i 2020 for å sikre videre lønnsom vekst har vært utviklingsarbeid knyttet til to nye avanserte teknologiske prosesser på konsentratfabrikken. Prosessene har tilført oss ytterligere bredde, fleksibilitet og skala som gir oss forsterket konkurransekraft.

Innovasjon Norge har i løpet av året tilbudt å støtte selskapets videre teknologiutvikling for å oppnå enda høyere konsentrerte omega-3 produkter. Prosjektet samsvarer godt med selskapets klare strategi om å være posisjonert innenfor høykonsentrater.

Som et ledd i vårt arbeid med bærekraftsmål nr. 12 «Ansvarlig forbruk og produksjon», har vi i 2020 investert i en tankpark med varmpumper som gjenvinner energi fra kjølevann. Denne oppvarmingsmetoden reduserer brenselforbruk, utslipp til luft og ferskvannsförbruk i forhold til tradisjonelle former for oppvarming.

GC Rieber Distribution

GC Rieber Distribution AS, partnerskapet med det peruanske fiskerikonsernet Hayduk, har blitt styrket ytterligere i året som har gått. Dette har i 2020 utløst ytterligere tiltak på flere av fabrikkene til Hayduk der fiskeoljekvaliteten er forbedret. Antall salg og volum har økt sammenlignet med tidligere år. Veksten er forventet å fortsette i 2021, og selskapet sin kapitalbase er tilpasset forventet etterspørselsvekst.

/ FAKTA GC RIEBER VIVOMEGA

- GC Rieber VivoMega er en ledende leverandør av høykonsentrerte omega-3 oljer til produksjon av ferdigvarer.
- Produktserien VivoMega™ tilbyr et rikt utvalg av EPA og DHA konsentrater, med blant annet noen av de høyest konsentrerte omega-3 oljene som finnes på markedet.
- Konsentratene blir levert til kunder over hele verden.

/ NØKKELTALL

NØKKELTALL (I MNOK)

Driftsinntekter	371
Driftsresultat	72
Resultat før skatt	68
Totalkapital	529
Antall ansatte	73



norske næringsmiddelprodusenter i 2020.

Bærekraft og innovasjon

Et tapt liv er ett for mye. I Norge har vi en nullvisjon for tap av liv på veiene. For å nå denne visjonen er vi avhengige av gode forebyggende tiltak. Per i dag er riktig bruk av salt både den mest skånsomme og den mest økonomiske måten å forebygge ulykker på glatt føre.

Å kunne levere salt på kort varsel, i riktige volum, der det trengs, er vår måte å bidra til denne visjonen. Ingen mennesker skal få redusert sin livskvalitet fordi våre kunder ikke kan gjøre jobben sin. Dette målet deler vi med FN, som under bærekraftmål nr. 3 «God helse og livskvalitet» hadde som mål å halvere antall dødsulykker i trafikken innen 2020, et mål de fremdeles jobber for å nå.

«Naturressurser skal overlates til våre etterkommere i minst like god forfatning som da vi overtok» heter det i GC Riebers leveregel nr. 10. Som leverandør av salter ser vi det som vår oppgave å sikre en god balanse mellom veisikkerhet samtidig som vi forhindrer overforbruk. Vi arbeider kontinuerlig med å begrense miljøbelastningen fra vår virksomhet, både direkte og i verdikjeden.

I dag deltar vi i en rekke forskningsprosjekter for å avdekke alternative metoder og produkter til de vi fører i dag. I tillegg arbeider vi aktivt med reduksjon av Co2 utslipp i verdikjeden, utvikling av nye, miljøvennlige former for emballasje og sirkulærøkonomi. Et eksempel på dette var inngåelsen av en avtale med Ragn-Sells Treatment og Detox AB for distribusjon av selskapets salter som er utvunnet av flyveaske fra søppel.

Flere av våre innovasjonsprosjekter har skutt fart i 2020 og vi gleder oss til å se utviklingen i årene fremover.

/ FAKTA GC RIEBER SALT

- GC Rieber Salt leverer et bredt spekter av salter og mineraler over hele Norden.
- Selskapet er leverandør av produkter og tjenesteløsninger til industrielle markeder innen fiskeri, næringsmiddel, landbruk, veivedlikehold og oljeindustri.

/ NØKKELTALL

NØKKELTALL (I MNOK)

Driftsinntekter	545
Driftsresultat	10
Resultat før skatt	3
Totalkapital	424
Antall ansatte	60

GC Rieber Salts virksomhet spenner vidt. Veisalt er et av våre hovedsegmenter. På glatt føre skaper veisalt friksjon og er derved et effektivt redskap for å forebygge ulykker og unngå at liv går tapt. I tørre perioder kan veisalt også benyttes for å redusere forekomsten av luftforurensende svevestøv.

Vi leverer også salt til fiskerinæringen, næringsmiddelindustrien og landbruket. Gjennom våre leveranser i disse markedene er vi med på å skape stabile matforsyningskjeder. Sist men ikke minst bidrar vi til å trygge og effektivisere energiforsyningen ved spesialprodukter til oljeindustrien.

Våre markeder er avhengige av snø om vinteren, sol om sommeren og godt fiske. Det er store variasjoner både fra år til år og innen hver sesong. Mens variasjonene innen en enkelt sektor isolert sett kan være store, viser historien at totalbildet holder seg relativt stabilt. På denne måten fører vår forretningsmodell til en naturlig risikospredning.

2020 har vært et spesielt år for GC Rieber Salt. Vinteren uteble både i Norge og Danmark, noe som førte til lav omsetning av veisalt og påvirket resultatet negativt. På den andre siden har vi vært heldige. Saltbransjen har i liten grad vært preget av den pågående pandemien og økt innenlands matproduksjon har ført til at etterspørselen av salt til norsk næringsmiddelindustri har økt.

I året som har gått har vi aktivt arbeidet med å videreutvikle GC Rieber Salt i henhold til vår overordnede strategi. Som et

ledd i dette har vi blant annet opprettet et datterselskap i Sverige med spesielt fokus på sirkulære salter.

Et annet høydepunkt har vært selskapets oppkjøp av Azelis Denmark sin veisaltforretning som inkluderte varemerket Stradasalt. Stradasalt som er en kjent merkevare i Danmark, ble lansert i Norge høsten 2020.

Veivedlikehold

Veinettet i Norge og resten av Norden er under stadig utbygging. I tillegg stilles det strenge krav til veisikkerhet og reduksjon av ulykkesfrekvensen. Når dette settes i sammenheng med klimaendringene vi opplever, med lengre perioder med temperaturer rundt null, øker utfordringene med å holde fortauer, sykkelstier og veibanen fri for snø og is. Salt spiller en viktig rolle i denne prosessen, noe som vil gjenspeiles i etterspørselen etter veisalt.

Et annet perspektiv med hensyn til klimaendringer er den store variasjonen fra år til år. Det vil komme både «grønne vintre» og år med ekstra mye snø og is. 2020 traff nok bunnen av denne kurven både hva angår Norge og Danmark.

Svevestøv er en tiltagende utfordring i flere byer og det er økende etterspørsel etter produktet magnesiumklorid brukt til støvdemping. Magnesiumklorid benyttes ofte fra slutten av vintersesongen og frem til sommeren.

Fisk

Salg av salt til fiskerisektoren har alltid vært viktig for oss. Det har også tradisjonelt vært en sektor med gode volumer. Kvalitet i alle ledd er viktig for videreforedling av produkter til våre kunders kunder.

Fiskerinæringen er nok det av våre kundesegmenter som i størst grad har vært påvirket av pandemien. Spesielt har 2020 vært et utfordrende år for klippfiskmarkedet, hvor samlet verdi av eksporten sank med 10 % sammenlignet med 2019. Hovedårsaken til fallet er at Brasil har vært hardt rammet av Covid-19 samtidig som lav oljepris har ført til en svekkelse av brasiliansk real mot dollar. I tillegg har det andre store klippfiskmarkedet, Portugal, vært preget av nedstengte restauranter.

Markedet for saltfisk har derimot hatt et stabilt år med vekst i både eksportvolum og verdi sammenlignet med et svakt 2019.

Næringsmidler

GC Rieber Salt er en ledende leverandør av salter til næringsmiddelindustrien. Markedet er krevende med strenge krav til både kvalitet og dokumentasjon.

Covid-19 har igjen satt spørsmålet om norsk selvforsyning på agendaen. I tillegg har usikkerhet rundt matvaretilgang og endrede levevaner under pandemien påvirket forbrukernes kjøpsvaner. Dette har ført til en generelt høyere etterspørsel fra

Compact

GC Rieber Compact produserer ernæringsprodukter til humanitære behov, samt matrasjoner og drikkevann til livbåter.

Året 2020 har vært krevende for mange, også for GC Rieber Compact. Med fabrikker i India, Sør-Afrika og Norge ble det umiddelbart behov for innføring av strenge smittevernstiltak medio mars. Gjennom året ble ingen av våre ansatte alvorlig eller langvarig syk som følge av Covid-19, men pandemien har vært et nytt moment som måtte hensyntas. Pandemien har også preget flere av våre kunder og leverandører, noe som igjen har ført til utfordringer med hensyn til logistikk, vedlikehold og oppgraderinger. Samtidig har Covid-19 åpnet opp for nye muligheter, ført til kostnadsreduksjoner og lært oss å være mer fleksible og selvstendige.

Siden mars 2020 har lengre reiser vært unngått, og alle har fått god opplæring for møter på digitale plattformer. Internt har dette fungert bra. Bruk av digitale flater har også skapt nye muligheter. Der hvor revisjoner og sertifiseringer tidligere krevde fysiske møter, gjerne med flere tilreisende, har digitale plattformer muliggjort revisjoner både fra kunder og sertifiseringselskap på tvers av geografisk tilstedeværelse. I tillegg har vi gjennomført nettbaserte kvalitetsgodkjenninger av leverandører. Dette har vært både tids- og kostnadsbesparende og vil i mange tilfeller videreføres også etter oppheving av strenge reise restriksjoner.

Vår markedsavdeling er styrket gjennom året for å kunne

satse på det raskt voksende beredskapsmarkedet. Et nytt produkt er utviklet for direkte salg til forbrukere gjennom nye markedskanaler i 2021.

Som et internasjonalt selskap vil vi alltid være eksponert for endringer i valutakurs. For å redusere risiko har valuta-svingningen gjennom året blitt balansert med vår langsiktige valutastrategi.

Det humanitære markedet

I 2020 solgte Compact 156 millioner måltider til det humanitære markedet, og bidro dermed til å behandle mer enn 789 000 underernærte barn.

Fredsprisen til Verdens Matvareprogram bidro til økt fokus på bærekraftsmål nr. 2 «Utrydde sult». Behovet for våre ernæringsprodukter fortsetter å øke og vi erfarer at finansieringen til våre kunder blir bedre. På den andre siden ser vi at den globale konkurransen er økende.

Hos GC Rieber Compact India har produksjon og salg økt gjennom året. Salget innenlands i India er fortsatt lavt, men det er i løpet av året gjennomført en rekke tiltak overfor indiske myndigheter med mål om å øke salget i tiden fremover.

GC Rieber Compacts fabrikk i Sør-Afrika har hatt en god utvikling siden etableringen i 2015. I slutten av 3. kvartal

en robot på produksjonslinjen. I India og Sør-Afrika er det gjennomført noen mindre forbedringer på maskinparken.

Innovasjon og Bærekraft

GC Rieber Compact jobber bevisst med å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål. Vi har identifisert de tre målene der vi har størst påvirkningskraft og jobber aktivt i forhold til disse.

Bærekraftsmål nr. 2 «Utrydde sult» er kjernen i det vi driver med. Vi leverer produkter med høy kvalitet for behandling av underernærte barn og til sultrammede mennesker ved humanitære kriser.

Vi jobber fortsatt med å utvikle lokale leverandører til å kunne levere i henhold til våre kvalitetskrav. På denne måten bidrar vi til å redusere utslipp ved frakt.

Samtidig overfører vi holdninger, kunnskap og teknologiske løsninger til både India og Sør-Afrika. Gode arbeidsforhold ved fabrikkene, likhet mellom kjønnene og antikorrupsjonsarbeidet er viktige elementer i dette arbeidet, og kan knyttes direkte til bærekraftsmål nr. 3, «God helse», og bærekraftsmål nr. 8, «Anstendig arbeid og økonomisk vekst».

Innovasjon og kontinuerlig utvikling er også et hovedelement i GC Rieber Compact sin strategi. I GC Riebers årlige «Innovation Challenge» har ansatte i selskapene tenkt utenfor boksen og kommet opp med nye og alternative løsninger, både til produktutvikling og relatert til ulike markedsutfordringer. I 2020 har vi arbeidet aktivt med videreutvikling av flere konsepter fra 2019 samt utvikling av nye, bærekraftige konsepter for fremtiden.

/ FAKTA GC RIEBER COMPACT

- GC Rieber Compact utvikler og produserer "ready to use" ernæringsprodukter som redder liv.
- Produktene benyttes i katastroferammede områder i hele verden, og brukes blant annet av ulike FN organisasjoner.
- Med vår egen merkevare SevenOceanS®, tilbyr vi også mat- og vannrasjoner.

/ NØKKELTALL

NØKKELTALL (I MNOK)

Driftsinntekter	373
Driftsresultat	6
Resultat før skatt	-3
Totalkapital	271
Antall ansatte	202

2020 oppstod en uventet, stor kvalitetshendelse. Endelig konklusjon blir ikke tatt før i slutten av 1. kvartal 2021. Tiltak er iverksatt, og kvalitetsmessig god produksjon er gjenopptatt.

GC Rieber Compacts fabrikk i Norge har hatt et godt år. Det er inngått viktige langtidsavtaler med våre største kunder som sikrer videre salg gjennom 2021.

Det maritime markedet

Produksjon av GC Rieber Compacts maritime produktserie, Seven OceanS®, skjer utelukkende i Norge og produktporteføljen er begrenset til mat- og vannrasjoner. Seven OceanS® har en ledende posisjon i markedet og GC Rieber Compact har langtidsavtaler med flere ledende flåteprodusenter.

Etter å ha vært preget av stabil vekst i en årrekke har Covid-19 medført en stor endring i det maritime markedet. Spesielt har dette gått ut over cruisesegmentet som fikk en nedgang på 74 %. Som en konsekvens av den globale pandemien har vi observert at Seven OceanS® matrasjoner har blitt benyttet til beredskapsformål, hovedsakelig i Europa. Økt aktivitet i havvindsegmentet bidrar også positivt.

Investeringer

I Norge har det vært gjennomført flere mindre oppgraderinger av fabrikkene, og ny teknologi har gjort det mulig å få installert



Glimt fra året

Januar

Den 1. januar 2020 ble **GC Riebers** nye styringsmodell (4.0) iverksatt. Modellen er preget av fokus på konsernspissens eierrolle, selskapsportefølje og høy oppmerksomhet på lønnsomhet og avkastning. Som en del av den nye styringsmodellen ble det opprettet et eget selskap for finansforvaltning, **GC Rieber Fortuna**.

Mars

Koronapandemien har ført til at de fleste av oss har vært nødt til å omstille oss. Et eksempel på slik omstilling er hvordan **GC Rieber Eiendom Drift** bidro til å bygge om Bergen Legevakt på rekordfart for å møte den økende pågangen av koronarelaterte henvendelser. Gjennom ombyggingen sikret de at både helsepersonell og pasienter får en bedre og tryggere løsning.

Mai

I samarbeid med sine distributører i Canada og USA gjennomførte **GC Rieber VivoMega** selskapets første webinarer. CTO Dr. Bente Foss ledet webinarene som omhandlet hvordan Omega-3 positivt påvirker immunforsvaret. Webinarene var populære og GC Rieber VivoMega har etterfølgende gjennomført flere tilsvarende arrangementer.

Mai

Gjennom et oppkjøp av Azelis Denmark sin veisaltforretning sikret **GC Rieber Salt** seg en enda sterkere posisjon i det danske markedet. Som del av oppkjøpet fikk GC Rieber rettighetene til Stradasalt, en merkevare som har vært på det danske markedet i generasjoner.

August

I august 2020 signerte **GC Rieber Eiendom** en samarbeidsavtale (JV) med boligutvikleren JM om å utvikle 150-200 boliger i Ytrebyen, Bergen.

August

I august solgte **GC Rieber Shipping** skipet «Polar King». Skipet som ble bygget på Freire skipsverft, Spania i 2011 er designet for operasjoner i vanskelige værforhold og utfører oppdrag innen offshore konstruksjon og IMR (Inspection, Maintenance and Repair)

September

Som et ledd i en strategisk satsing og rendyrking av rollen som skipseier og prosjekthus inngikk **GC Rieber Shipping** en avtale om overføring av alle tekniske, mannskaps- og støttefunksjoner med OSM Maritime Group. Dette inkluderte maritim drift av tre egne og tre eksternt eide skip.

Oktober

Den første leietakeren i heltrebygget Skipet, Norwegian Hull Club, fikk overlevert sine lokaler fra **GC Rieber Eiendom**. Kort tid etter overtok også Skipets andre store leietaker, BKK, sine miljøvennlige lokaler.

Oktober

Gode og effektive prosesser er viktig for produksjon av nødernæring. For å automatisere pakkeprosessen og sikre høyere oppetid tok **GC Rieber Compact** i bruk en robot for mellomlagring og fordeling av produkter mellom pakkemaskiner.

Oktober

GC Rieber Salt satser på bærekraft og signerte en distribusjonsavtale for sirkulære salter med Ragn-Sells, Sverige. Saltene er utvunnet av rester fra søppelbrenning, såkalt flyveaske og kan benyttes innen landbruk, industri og veivedlikehold. Fabrikken vil ferdigstilles i medio 2022 og produktene vil inngå som en del av GC Rieber Salt sin portefølje av sirkulære salter.

November

Reiseforbud var ingen hindring da **GC Rieber Compact** skulle fornye sitt kosher-sertifikat. Gjennom godt lagarbeid og bruk av Teams på mobiltelefon og PC kunne Rabbien gjennomføre revisjonen hele veien fra Israel.

November

GC Rieber Oils endret navn til **GC Rieber VivoMega**. Endringen markerer en ny epoke og strategi for selskapet som i større grad vil utforske muligheter innenfor helse-biotech og farmasøytisk industri. Navneendringen er også en tydeliggjøring av at selskapet ikke har kobling til olje- og gassindustrien.

Desember

Som et ledd i å skape en friksjonsfri hverdag for sine leietakere utviklet **GC Rieber Eiendom** appen GC Rieber Plus. Her kan kunder blant annet booke elbil og møterom samt enkelt bestille nytt adgangskort og finne frem til rabattavtaler.

Desember

Finalen av **GC Riebers** Innovation Challenge 2.0 gikk av stabelen den 1. desember 2020. Åtte dyktige lag presenterte sine idéer i en livestreamet sending fra Grieghallen i Bergen. Etter en spennende kåring med både jury og publikumsstemmer ble Norwomega kåret som årets vinner – Gratulerer!

Årsberetning

Om GC Rieber

GC Rieber AS er et privat aktivt eierselskap for en diversifisert forretningsportefølje: GC Rieber Shipping, GC Rieber Eiendom, GC Rieber Fortuna, GC Rieber VivoMega (tidligere GC Rieber Oils), GC Rieber Salt, og GC Rieber Compact. Forretningsmodellen er basert på selvstendige forretningsområder med sterke posisjoner og fremtidsrettet kompetanse i sine markeder. Forretningsområdene i GC Rieber Gruppen er samlet under visjonen **Creating Joint Futures** og har ett felles verdigrunnlag og merke.

GC Rieber har opprinnelse som familieselskap fra 1879 og har dokumenterte resultater for godt samfunnsansvar som en integrert del av virksomhetens strategi og drift. Gruppen har kraftige ambisjoner for sin videre satsing på innovasjon og bærekraft fremover. Blant annet er etablert et eget investeringsområde kalt GROWIT, med et eget mandat til å identifisere og utvikle nye forretningsområder for fremtiden.

GC Rieber har hovedkontor i Bergen og operative datterselskaper og tilknyttet virksomhet i Norge, Danmark, Australia, Russland, India, Sør-Afrika, Tunisia, Island og på Færøyene. Gruppen har en samlet omsetning på ca. kr 2 milliarder, en totalbalanse på vel kr 6 milliarder, om lag 500 arbeidsplasser og nærmere 200 aksjonærer.

For informasjon om forretningsområdene viser vi til presentasjoner i selskapets årsrapport og på vår hjemmeside www.gcrieber.com

Hovedintrykk

Det 141. regnskapsår ble i økonomiske termer et svakt år for GC Rieber. Til tross for at flere av virksomhetene gikk godt i 2020, så førte Covid-19-pandemien med tilhørende oljeprisfall til store nedskrivninger i Shipping, noe som gav et kraftig negativt resultat for gruppen. Omsetningen gikk ned fra kr 2 018 mill. i 2019 til kr 1 810 mill. i 2020. Driftsresultatet ble kr -367 mill. mot kr 217 mill. året før, resultat før skatt ble kr -309 mill. mot kr 434 mill. i 2019 og egenkapitalavkastningen ble -8,6 % mot 12,0 % året før.

Den underliggende driften i virksomhetene varierte betydelig, slik man må forvente i en diversifisert forretningsmodell. VivoMega, Eiendom og Fortuna leverte gode resultater, Compact og Salt gikk omtrent i balanse, mens resultatet i Shipping var kraftig negativt.

GC Riebers balanse og likviditetssituasjon er solid. Egenkapitalandelen var ved utgangen av 2020 53,6 %, mens den var 53,9 % året før.

Nøkkeltall

NØKKELTALL GC RIEBER KONSERN (MNOK)	2020	2019
Samlede driftsinntekter	1 810	2 018
Resultat før skatt	-309	434
Egenkapital	3 402	3 780
Totalkapital	6 350	7 008
Avkastning på egenkapitalen	-8,6 %	12,0 %
Avkastning på totalkapitalen	-3,2 %	7,9 %
Egenkapitalandel	53,6 %	53,9 %

Viktige hendelser i 2020

- Covid-19-pandemien gav et nytt kraftig oljeprisfall med betydelige negative effekter
- Historisk gode resultater i VivoMega og svært positive utsikter
- Etablering av GC Rieber Fortuna AS som eget forretningsområde for kapitalforvaltning og gode resultater til tross for høy usikkerhet
- Shearwater overtok CGG sin marine seismikkvirksomhet
- Salg av skipet «Polar King» uten resultateffekt

Viktige hendelser etter regnskapsårets slutt

- Salg av 32 % i GC Rieber VivoMega og etablering av partnerskap med Kirk Kapital AS
- Salg av skipet «Polar Queen» med positiv resultateffekt

Finans

GC Riebers strategi er å ha tilstrekkelig likviditet i form av bankinnskudd, rentebærende papirer og trekkfasiliteter, slik at man til enhver tid kan finansiere drift og løpende investeringer. Som en del av porteføljestrategien er det besluttet at gruppen over tid skal ha en viss andel av balansen eksponert mot finansmarkedet. Nivået på likviditetsreserven vurderes og fastsettes på årlig basis. Fra og med regnskapsåret 2020 er kapitalforvaltning skilt ut fra GC Rieber AS som et eget forretningsområde, i det heleide datterselskapet GC Rieber Fortuna AS.

GC Rieber Gruppen driver internasjonal virksomhet, og er derfor utsatt for ulike risiki, herunder operasjonell risiko, kreditt-, likviditet-, rente- og valutarisiko. Man benytter seg av ulike finansielle instrumenter for å redusere denne type risiko. Deler av gruppens netto renteeksponering er sikret på ulike måter, herunder gjennom fastrentelån og rentesikringsavtaler. For å redusere valutaeksponeringen er deler av gjelden i USD. Det gjøres en fortløpende evaluering vedrørende sikring av

forventet fremtidig netto kontantstrøm i aktuelle valutaer. Også direkte investeringer i utenlandske verdipapirer sikres. Sikring gjøres i hovedsak ved å inngå terminforretninger for salg av valuta mot NOK, samt gjennom bruk av valutakonti i konsernkontosystemet.

Styret vurderer samlet sett gruppens finansielle og likviditetsmessige situasjon som god. Det understrekes likevel at GC Rieber AS må være rustet til å støtte oppunder investeringer i datterselskapene, samt å bevare handlekraft hvis selskapene opplever aktivitetsbortfall. Man ønsker også å ha beredskap og løfteevne til raskt å kunne gripe muligheter. Selskapet har i løpet av året betalt ned trekkfasiliteten i DnB Bank på kr 300 mill.

Verdensøkonomien har som følge av Covid-19 vært igjennom et turbulent år, mens signalene for 2021 ser lysere ut. De fleste råvarepriser er stigende, og tilsvarende for lange renter, noe som bekrefter markedets tro på fortsatt innhenting og vekst globalt.

Avkastningen på finansporteføljen i GC Rieber Fortuna AS i 2020 svingte kraftig, men endte opp i henhold til den forventning som var etablert før pandemien. Aksjeandelen i porteføljen er fremdeles noe under målsetningen, men dette må sees i sammenheng med GC Rieber Gruppens samlede finansielle eksponering.

Markedet for finansiering av nye prosjekter har ha vært til stede i hele 2020. Gruppen har hatt en god dialog med banker og finansinstitusjoner i 2020, og opplever fortsatt god interesse for å finansiere prosjekter i regi av GC Rieber selskapene.

Likviditet og gjeld

Endring i likviditet utgjør for konsernet i 2020 kr 0,5 mill., hvorav kr 296 mill. fra operasjonelle aktiviteter, kr 153 mill. fra investeringsaktiviteter og kr -448 mill. fra finansieringsaktiviteter. Investeringsaktiviteten har også i 2020 vært størst innen Eiendom og VivoMega, som i de foregående år.

Det har blitt betalt utbytte med kr 8 mill. til aksjonærene i datterselskaper innen gruppen, mens det ble betalt utbytte fra morselskapet GC Rieber AS med kr 25 mill.

Konsernets kortsiktige gjeld utgjorde per 31.12.20 kr 484 mill., som utgjør 16 % av den samlede gjeld, mot kr 394 mill. og 12 % i fjor.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekrefte det at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Organisasjon

Creating Joint Futures er GC Riebers visjon for fremtiden. Vi jobber for å oppfylle dette bl.a. gjennom våre 3 kjerneverdier: Kreativitet, Driftighet og Ansvarlighet og våre 10 leveregler, mange av dem fra stifterens tid. Vår ambisjon er at GC Rieber skal ha et innovativt, kompetansebasert og inkluderende arbeidsmiljø.

Ved rekruttering og karriereplanlegging vektlegges alltid kompetanse tungt. Innovasjonskraft og gründerskap har vært og er fortsatt viktige karakteristika for kulturen i GC Rieber. Ved aktivt å tilrettelegge for og oppmuntre til dette, sikrer vi GC Riebers utviklingsmuligheter i fremtiden.

Mangfold omfatter alder, kjønn, erfaring, kompetanse, etnisitet, kulturell bakgrunn, religion, verdier, seksuell legning og funksjonshemminger – alt som bidrar til å forme våre tanker og perspektiver. Inkludering betyr at alle i GC Rieber skal føle at de er del av et fellesskap hvor de kan yte sitt beste. Det er iverksatt flere aktiviteter med tanke på å bedre den kjønnsmessige balansen i gruppen, bl.a. på lederutviklingskurs og ved rekruttering av ledere.

Ved utgangen av 2020 var det til sammen 409 ansatte i gruppen, mot 398 året før. Det var 134 kvinnelige ansatte (tilsvarende 33 %) mot 130 i 2019 og 275 mannlige ansatte (tilsvarende 67 %) mot 268 i 2019. Det var 72 innleide sjøfolk på skipene, mot 120 i 2019. I tillegg var det 26 innleide som hovedsakelig var knyttet opp mot våre utenlandske selskaper. Samlet omfatter derved gruppen 507 arbeidsplasser mot 569 i 2019. Styret takker alle medarbeidere for god innsats, flott stå på-vilje og en fabelaktig evne til å snu seg fort rundt i et krevende år preget av mange utfordringer knyttet til Covid-19.

GC Rieber AS' ledergruppe besto ved utgangen av 2020 av 2 kvinner og 3 menn (40 % kvinneandel.) Det er god balanse i form av kvinner i ledende fag- og mellomlederstillinger i gruppen. Imidlertid er alle selskapslederne menn, noe som styret ikke er tilfreds med. I styrene i gruppen er det også god kjønnsmessig balanse, hvor flere selskaper hadde 60 % kvinneandel gjennom 2020, herunder også styret i GC Rieber AS (konsernstyret).

GC Riebers Lederforum, som består av 30 av gruppens ledere, har hatt to samlinger i 2020 med fokus på innovasjon, ledelse og kompetanseutvikling. Alle medarbeidere har individuelle kompetanse- og utviklingsplaner som følges opp basert på selskapets målsettinger, strategier og prioriteringer. Det er GC Riebers holdning at en sterk satsing på kompetanseutvikling vil være avgjørende for langsiktig forretningsmessig suksess, og for medarbeidernes trivsel og relasjon til GC Rieber som arbeidsgiver.

Som ett ledd i vår teknologi- og HR-strategi, har vi samlet alle tiltak og aktiviteter rettet mot kompetansebygging og innovasjonskultur under et felles begrep; GROW – GC Rieber Our Way. Vi ønsker å skape en arena og et system for kunnskapsdeling og samhandling mellom alle medarbeiderne og selskapene i GC Rieber. Gjennom tiltakene ønsker vi å bygge en bedriftskultur hvor ansatte er fremoverlente og interesserte i å lære. Medarbeiderne vil gjennom dette også forbedre sin digitale kompetanse samtidig som vi skaper en kultur hvor det er rom for å ta i bruk ny teknologi, prøve og feile.

Lederutviklingsprogrammet «Lead by Example» er ett GROW-tiltak. I 2020 fullførte det første kullet av ledere dette programmet, som er forankret i gruppens visjon **Creating Joint Futures** og som skal forsterke våre lederprinsipper; Resultatorientert, Inkluderende og Tydelig. Vi fortsetter programmet med oppstart av et nytt kull i løpet av 2021.

Arbeidsmiljøet i GC Rieber betraktes som godt. Sykefraværet i gruppen var på 3,3 % mot 1,9 % året før. Økning i fraværet er hovedsakelig knyttet til utfordringer rundt Covid-19. Det gjennomføres årlige vernerunder og tilbys privat helseforsikring og årlig individuell helseundersøkelse til medarbeiderne.

Det er arbeidet systematisk med å bedre rapporteringen av arbeidsulykker og uønskede hendelser. På denne bakgrunn er det rapportert om 18 arbeidsulykker i 2020 mot 27 i 2019. 3 av disse medførte kortere eller lengre sykefravær mens 15 ikke medførte fravær.

I majoritetsende selskap i gruppen er det ca. 20 uavhengige styremedlemmer som ikke er ansatt eller har aksjer i selskapene. Valg av styremedlemmer foretas på bakgrunn av kompetanse, erfaring, mangfold og integritet. Det er en fast praksis med utskifting av minst ett styremedlem innen et av selskapene i gruppen hvert år. Styrehonorarer fastsettes på basis av ansvar, tidsforbruk og honorarnivå i tilsvarende foretak. Det er ikke inngått særskilte bonusavtaler, opsjonsordninger eller sluttvederlagsordninger for styreleder eller adm.dir. i GC Rieber AS. Alle styrene foretar en årlig egenevaluering. Retningslinjene for god virksomhetsstyring gjennomgås regelmessig. Det sendes årlig ut et eierbrev til selskapsstyrene innen GC Rieber Gruppen, med forventede avkastningskrav og ønskede prioriteringer fra eier.

Innovasjon og teknologi

I 2020 startet implementeringen av teknologistrategien som ble lagt i 2019. Den innebærer økt satsing på kompetanse hos alle medarbeidere, samt en betydelig oppgradering av våre systemer og infrastruktur. Vi signerte avtale med

Intility AS som ny leverandør av IT driftstjenester våren 2020. Avtalen innebærer betydelig økt nivå på datasikkerhet og tilgjengelighet med 24/7 overvåking og support på all infrastruktur på samtlige lokasjoner. Migreringsprosjektet begynte i 2020, og vil ferdigstilles i 2021.

Vi gjentok suksessen fra 2019 og gjennomførte Innovation Challenge 2.0 i nytt digitalt format. Gjennom hele høsten jobbet 8 tverrfaglige team med ulike utfordringer og fikk undervisning i innovasjonsmetodikk i digitale workshops. Nytt av året var at selskapene i forkant formulerte sine strategiske utfordringer som teamene kunne velge fra. Flere team ble sammensatt på tvers av selskaper og geografi, inklusive deltakere fra både India og Sør-Afrika. I finalen som ble live-streamet fra MediaCity i Bergen, fremførte hvert team en 3 minutters videopitch og en jury sammen med over 200 seere, kåret 3 vinnere. Arrangementet skapte betydelig entusiasme og læring i organisasjonen, og flere av prosjektene ser ut til å kunne bli realisert. Samtlige selskap i GC Rieber Gruppen har nå en portefølje av innovasjonsprosjekter, som innbefatter både inkrementelle forbedringer og helt nye digitale forretningsmodeller.

For å ytterligere styrke Innovasjonsarbeidet besluttet styret å sette av kr. 100 mill. til investeringer i innovasjonsprosjekter gjennom etableringen av GC Rieber GROWIT. Målet med satsingen er å gripe forretningsmuligheter som ligger utenfor dagens kjerneområder gjennom spin-offs og strategiske investeringer i eksterne tidligfase selskaper. GROWIT blir et verktøy for både å realisere interne innovasjonsprosjekter og å søke eksternt etter nye forretningsområder for GC Rieber Gruppen. GROWIT ledes av gruppens CTIO, men vil trekke på fagekspertise fra virksomhetene i hvert enkelt prosjekt. Det er etablert et eget investeringsstyre av interne ressurspersoner, som vil ta endelig stilling til hvert prosjektforslag.

Samfunnsansvar og bærekraft

Å ta vare på våre omgivelser i bred forstand har vært en viktig verdi for GC Rieber helt siden oppstarten for over 140 år siden. Etableringen av GC Rieber Fondene i 1929 var et viktig og synlig bevis på dette. Hver femte krone av gruppens overskudd går nå til de formål som Fondene støtter innenfor helse, kultur og friluftsliv. Iveretakelse av samfunnet som en av de fire interessegruppene til bedriften og integrering av godt samfunnsansvar i strategier og daglige forretninger, er andre eksempler på dette. Gruppens 10 leveregler, hvorav de fleste ble utformet for over hundre år siden, blir fortløpende henvist til og tjener som beslutningskriterier sammen med mye annet.

I 2020 slo for alvor det nye begrepet ESG (Environmental,

Social and Governance) gjennom i det internasjonale forretningsvokabularet. En rekke godkjenningsordninger, sertifiseringer og analyser tok opp i seg såkalte ESG-indikatorer. Så vel forretningspartnere som banker og investorer begynte å bruke ESG-rangeringer i sine beslutningsprosesser. GC Rieber tilpasser løpende vårt allerede godt innarbeidede samfunnsansvar til disse nye verktøyene. ESG-aksjer har også blitt et nytt og yndet begrep. I mange snitt er GC Rieber-aksjen etter hvert også en ESG-aksje, gjennom både VivoMega, Compact, Eiendoms sterke satsing på bærekraftige bygg og Shippings nye orientering mot fornybare energier.

I tillegg til miljømessig bærekraft, er også sosial og økonomisk bærekraft viktige verdier. GC Rieber har en egen Code of Conduct for å sikre kvalitet i leverandørkjeder og partnerskap. De ulike forretningsområdene i gruppen har valgt å vektlegge ulike deler av denne Code of Conduct, ut fra hva som er de mest sentrale utfordringene innen de ulike bransjene.

Siden 2010 har GC Rieber vært tilknyttet FN-initiativet UN Global Compact. Gjennom årlig rapportering og fokus på FNs bærekraftsmål, har gruppen et godt grunnlag for å intensivere arbeidet med bærekraft frem mot 2030. Selskapene i gruppen har gjennom individuelle analyser valgt ut sine prioriterte bærekraftsmål hvor de har størst direkte effekt og kan gjøre en størst mulig forskjell. Les mer om disse på vår hjemmeside www.gcrieber.com.

Strategi og fremtidsutsikter

I 2020 har styret og ledelsen arbeidet målrettet med å sette den nye forretningsmodellen som *aktivt eierselskap* ut i livet. Det er særlig lagt vekt på å videreutvikle den eksisterende porteføljen, å diversifisere porteføljen gjennom bl.a. etablering av GC Rieber Fortuna AS som eget forretningsområde for kapitalforvaltning og å legge til rette for øket innovasjon og utvikling av nye mulige forretningsområder gjennom GROWIT. For å oppnå skalaeffekter og for å opprettholde en ønsket risikofordeling er det et mål at hvert forretningsområde ikke skal anvende mindre enn 10 % eller mer enn 20 % av gruppens verdijusterte kapital.

Eierselskapets rolle er å utøve aktivt kompetansebasert eierskap og å støtte og guide utviklingen av forretningsområdene. Administrative tjenester innen HR, økonomi, IT, merkevare og juridisk rådgivning leveres der hvor det er hensiktsmessig. GC Rieber skal fortsatt være kjennetegnet av en solid balanse og god likviditet som verktøy for å oppnå handlefrihet og fleksibilitet.

Styret er opptatt av stadig å utvikle gruppen og å allokere

og reallokere kapital der hvor muligheter oppstår. GC Rieber har et langsiktig industrielt og driftsorientert eierperspektiv på sine investeringer. Kjøp og salg av virksomheter, fusjoner og fisjoner er derfor også en naturlig del av strategien. Som et eksempel på dette har man i starten av 2021 inngått et partnerskap med det danske investeringselskapet Kirk Kapital AS om eierskapet til GC Rieber VivoMega AS. GC Rieber fikk gjennom denne transaksjonen frigjort likviditet til reallokering og vi har fått en partner for raskere å kunne realisere vekststrategien innen VivoMega enn det vi kunne klart alene.

Risikoeksponeringen overvåkes løpende. Det er et mål å avgrense den samlede eksponering mot enkeltbransjer og individuelle store risiki. Motpartsrisiki søkes redusert og tapsbegrensende tiltak iverksettes når det er nødvendig.

Samlet sett mener styret at GC Rieber er godt rustet for fremtiden og man har et positivt markedssyn for de fleste av gruppens virksomheter.

Aksjonærforhold

GC Riebers aksjonærpolitikk er over tid å gi en konkurranse-dyktig avkastning på investert kapital i form av løpende utbytter og verdistigning. Det legges til rette for tidvis å kunne tilby aksjonærene muligheter for deltagelse i eiertransaksjoner i prosjekter og selskaper i gruppen.

GC Rieber-aksjen omsettes gjennom DNB og aksje-administrasjon er ivaretatt gjennom VPS. Siden oljekrisen i 2014 har både kursen og omsetningen ligget på lave nivåer. Etter Covid-19-pandemiens utbrudd oppsto ytterligere usikkerhet rundt driften og fremtidsutsiktene. Etter hvert som situasjonen ble mer avklart og ettersom flere tiltak og transaksjoner ble gjennomført har interessen for aksjen øket noe. Det er likevel bare registrert et fåtall aksjetransaksjoner i 2020.

Som et tiltak for å forbedre aksjeomsetningen ble det mot slutten av 2020 iverksatt en markemakingavtale mellom selskapet og GC Rieber Fondene. Fondene stiller løpende kjøps- og salgskurser i aksjen gjennom DNB sånn at aksjonærer som evt. selger også skal ha mulighet for å kunne kjøpe aksjer igjen når de ønsker. Det er ennå for tidlig å evaluere ordningen. Det foreligger ingen planer om børsnotering eller listing av GC Rieber-aksjen på den unoterte listen.

Det har vært en målsetting å tilby aksjonærene utbytter som minst dekker de løpende eierkostnadene for personlige aksjonærer, i form av formueskatt og utbytteskatt, samt noe til løpende nettoavkastning. Over tid har det nå vært en utdelingsprosent på oppunder 50 % av konsernresultatet,

mens målsettingen er minst 20 %. Den så vidt høye utdelingsprosenten er påvirket av store underskudd i flere år.

Som kjent var utbyttet for 2019 sterkt påvirket av Covid-19-utbruddet og signaler fra myndighetene våren 2020. Det ble derfor kun utbetalt et minimumsutbytte som var beregnet å dekke eierkostnadene for de personlige aksjonærene. Styret fikk videre en fullmakt fra generalforsamlingen i 2020 til å vurdere et evt. tilleggsutbytte senere på året, når konsekvensene av Covid-19 var nærmere avklart. Etter en helhetsvurdering valgte styret ikke å benytte denne fullmakten. Styret var imidlertid tydelig på at vurderingen knyttet til et tilleggsutbytte skulle gjøres på nytt ved fastsettelsen av utbyttet for 2020. På denne bakgrunn foreslås det for generalforsamlingen 2021 et samlet utbytte på kr 150,- per aksje.

Det understrekes at utbyttevurderingen er gjort for 2019 og 2020 samlet. Som kjent hadde gruppen et historisk godt resultat i 2019, mens det altså ble utbetalt et minimumsutbytte. I 2020 derimot har gruppen et svakt år resultatmessig sett, mens utbyttet foreslås på et historisk høyt nivå. Av det foreslåtte utbyttet på kr 150,- er det beregnet at ca. kr 85,- per aksje (57 %) går med til å dekke eierskattene for en typisk personlig aksjonær som benytter bunnfradraget på annen formue, mens ca. kr 65,- per aksje (43 %) blir nettoutbytte til aksjonæren.

DISPONERING GC RIEBER AS	MNOK
Årets resultat	179,3
Avsatt til utbytte	61,8
Overført til annen egenkapital	117,6
Sum disponert	179,3

Bergen, 24. mars 2021

Camilla Grieg
Styreleder

Per Otto Dyb
Nestleder

Søren Martens
Styremedlem

Cathrine Rieber
Styremedlem

Paul Chr. Rieber
Adm.dir.

Regnskap Konsernet GC Rieber

2020

RESULTATREGNSKAP

KONSERNET GC RIEBER

ALLE TALL I NOK 1 000.	NOTE	2020	2019
DRIFTSINNETEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Salgsinntekt	4	1 690 218	1 781 061
Annen driftsinntekt		119 206	133 658
Vinning ved avgang av anleggsmidler	6	844	103 703
Sum driftsinntekter		1 810 268	2 018 423
Varekostnad	8	764 736	808 902
Lønnskostnad	5,15,26	373 372	355 572
Avskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6,7	238 348	246 274
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6,7	443 135	2 372
Annen driftskostnad	26	357 369	388 676
Sum driftskostnader		2 176 959	1 801 796
Driftsresultat		-366 691	216 627
FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Resultat fra tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	11,12	53 260	12 391
Gevinst ved salg av virksomhet	3	41 116	242 255
Renteinntekt		5 501	9 145
Annen finansinntekt	25	49 697	42 157
Valutagevinst (tap)		-4 681	3 848
Verdiendring av finansielle instrumenter	14	33 026	29 342
Nedskrivning / reversering av nedskrivning av finansielle anleggsmidler		-318	15 125
Rentekostnad		-94 366	-111 983
Annen finanskostnad	25	-25 906	-24 486
Resultat av finansposter		57 329	217 794
Resultat før skattekostnad		-309 363	434 421
Skattekostnad	16	-20 670	-36 187
Årsresultat		-330 033	398 234
Minoritetens andel		-97 996	13 768
Majoritetens andel		-232 037	384 466

BALANSE- EIENDELER

KONSERNET GC RIEBER

ALLE TALL I NOK 1 000.	NOTE	31.12.2020	31.12.2019
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker o.l.	7	4 750	9 295
Utsatt skattefordel	16	62 779	64 072
Goodwill	7	8 297	15 288
Sum immaterielle eiendeler		75 825	88 656
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		1 858 748	1 728 199
Maskiner og anlegg		324 120	334 748
Skip/skipsbyggingskontrakter		899 240	1 689 242
Driftsløsøre, inventar og annet utstyr		59 679	62 707
Sum varige driftsmidler	6,24	3 141 787	3 814 896
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	11,12	942 392	947 458
Lån til tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	22	25 652	24 483
Investeringer i aksjer og andeler	13	35 209	28 284
Andre fordringer	20	10 548	2 534
Sum finansielle anleggsmidler		1 013 801	1 002 759
Sum anleggsmidler		4 231 413	4 906 310
OMLØPSMIDLER			
Lager av varer og annen beholdning	8,9,24	321 734	291 269
FORDRINGER			
Kundefordringer	10,24	253 286	246 911
Andre fordringer		139 463	67 749
Sum fordringer		392 748	314 661
INVESTERINGER			
Markedsbaserte aksjer	14	276 962	284 324
Markedsbaserte obligasjoner	14	495 915	559 112
Andre finansielle omløpsmidler	14	0	13 944
Sum investeringer		772 877	857 380
Bankinnskudd, kontanter o.l.	19	631 196	638 302
Sum omløpsmidler		2 118 556	2 101 611
Sum eiendeler		6 349 969	7 007 922

BALANSE- EGENKAPITAL OG GJELD

KONSERNET GC RIEBER

ALLE TALL I NOK 1 000.	NOTE	31.12.2020	31.12.2019
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	27	29 400	29 400
Egne aksjer		-579	-579
Overkurs		433 840	433 840
Annen innskutt egenkapital		574	574
Sum innskutt egenkapital		463 234	463 234
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		2 302 020	2 577 550
Sum opptjent egenkapital		2 302 020	2 577 550
Minoritetsinteresser		637 239	738 812
Sum egenkapital	17	3 402 494	3 779 596
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Pensjonsforpliktelser	15	40 606	35 514
Andre avsetninger for forpliktelser		0	199
Sum avsetning for forpliktelser		40 606	35 713
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	21,24,25	2 075 051	2 428 902
Øvrig langsiktig gjeld	21,23,28	347 439	369 886
Sum annen langsiktig gjeld		2 422 490	2 798 788
KORTSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	18,24	100 099	57 434
Leverandørgjeld		169 882	158 330
Betalbar skatt	16	17 196	14 403
Skyldige offentlige avgifter		40 750	39 041
Utbytte	17	72 299	32 609
Annen kortsiktig gjeld		84 154	92 008
Sum kortsiktig gjeld		484 380	393 825
Sum gjeld		2 947 475	3 228 326
Sum egenkapital og gjeld		6 349 969	7 007 922

Bergen, 24. mars 2021

Camilla Grieg
Styrets leder

Per Otto Dyb
Styrets nestleder

Søren Martens
Styremedlem

Cathrine Rieber
Styremedlem

Paul Chr. Rieber
Adm.dir.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

KONSERNET GC RIEBER

ALLE TALL I NOK 1 000.	2020	2019
A) KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skatt	-309 363	434 421
Periodens betalte skatt	-14 403	-11 147
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-844	-103 703
Tap/gevinst ved salg av virksomhet	-41 116	-242 255
Ordinære avskrivninger	238 348	246 274
Nedskrivning anleggsmidler / finansielle eiendeler	443 454	-12 753
Resultat fra tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	-53 260	-12 391
Mottatte renter	-5 501	-9 145
Betalte renter	94 366	111 983
Endring varelager	-30 465	14 344
Endring kundefordringer	-6 375	57 736
Endring leverandørgjeld	11 553	-23 080
Endring pensjoner over resultatet	4 670	-263
Netto endring langsiktige fordringer	-9 183	-2 502
Tap (gevinst) på markedsbaserte omløpsmidler	-33 026	-29 342
Urealisert valutatap (gevinst)	-2 388	1 940
Endring andre tidsavgrensningsposter	9 604	83 659
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	296 070	503 775
B) KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Investering i varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	-235 250	-481 409
Investering i virksomhet	0	-49 352
Salg av varige driftsmidler (salgspris)	283 683	136 511
Salg av virksomhet (salgspris)	41 116	343 346
Mottatte renter	5 501	9 145
Investering i andre aksjer / verdipapirer	-518 020	-440 042
Realisering av andre aksjer / verdipapirer	575 788	430 430
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	152 817	-51 372
C) KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Opptak av langsiktig gjeld	265 868	50 666
Nedbetaling av langsiktig gjeld	-607 423	-150 762
Netto endring annen langsiktig gjeld	-22 447	37 815
Netto endring kassekreditt	42 665	3 874
Betalte renter	-94 366	-111 983
Kjøp/ salg av egne aksjer	0	-26 933
Innbetalt egenkapital	0	4 000
Utbetalt utbytte	-32 609	-39 406
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-448 312	-232 729
Netto endring likvider (a+b+c)	575	219 673
Likviditetsbeholdning ved begynnelsen av perioden	638 302	421 399
Agjo/disagio på likviditetsbeholdning	-7 681	-2 771
Likviditetsbeholdning ved slutten av perioden	631 196	638 302

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk. Alle tall i notene er oppgitt i NOK 1 000, med mindre annet er særskilt oppgitt.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet GC Rieber AS samt følgende datterselskap:

	EIERANDEL	FUNKSJ. VALUTA	FORRETNINGSADRESSE
GC Rieber Shipping ASA	77 %	NOK	Bergen
GC Rieber Shipping AS	100 %	NOK	Bergen
– Rieber Shipping AS	100 %	NOK	Bergen
GC Rieber Shipping BV	100 %	USD	Nederland
Polar Explorer AS	100 %	NOK	Bergen
Polar Shipping AS	100 %	NOK	Bergen
Polar Ship Invest AS	100 %	NOK	Bergen
Polar Ship Invest II AS	100 %	USD	Bergen
Polar Ship Invest III AS	100 %	USD	Bergen
Polarus AS	100 %	USD	Bergen
GC Rieber Eiendom AS	100 %	NOK	Bergen
Bontelabo AS	100 %	NOK	Bergen
GC Rieber Eiendom Drift AS	100 %	NOK	Bergen
GC Rieber Eiendom Pluss AS	100 %	NOK	Bergen
Kokstad Nord AS	55 %	NOK	Bergen
Krohnen AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Forskningspark AS	61 %	NOK	Bergen
– Marineholmen Datablokken 13-15 AS	100 %	NOK	Bergen
– Marineholmen Slippen AS	100 %	NOK	Bergen
– Marineholmen Teaterbygg AS	100 %	NOK	Bergen
– Marineholmen Basen AS	100 %	NOK	Bergen
– Marineholmen Merkantilen AS	100 %	NOK	Bergen
– Marineholmen Magasinet AS	100 %	NOK	Bergen
– Marineholmen Ocean Energy AS	100 %	NOK	Bergen
– Marineholmen RASLAB AS	53 %	NOK	Bergen
Rieber Eiendom AS	100 %	NOK	Bergen
Skuteviksboder 1-2 AS	100 %	NOK	Bergen
Solheimsgaten AS	100 %	NOK	Bergen
Solheimsviken AS	100 %	NOK	Bergen
GC Rieber VivoMega AS	100 %	NOK	Kristiansund
GC Rieber Oils Australia Pty Ltd.	100 %	AUD	Australia
RFO AS	100 %	NOK	Kristiansund
GC Rieber Salt AS	100 %	NOK	Oslo
GC Rieber Salt A/S	100 %	DKK	Danmark
GC Rieber Salt AB	100 %	SEK	Sverige
GC Rieber Føroyar Sp/f	100 %	DKK	Færøyene
Saltkaup ehf	100 %	ISK	Island
GC Rieber Compact AS	100 %	NOK	Bjørnafjorden
GC Rieber Compact A/S	100 %	DKK	Danmark
Compact India Pvt Ltd.	100 %	INR	India
GC Rieber Compact South Africa Proprietary Ltd.	100 %	ZAR	Sør-Afrika
GC Rieber Fortuna AS	100 %	NOK	Bergen
GC Rieber Canada Ltd.	100 %	CAD	Canada

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet til de enkelte enheter i konsernet måles i den valuta som i hovedsak benyttes i det økonomiske miljøet der enheten driver sin virksomhet. Dette innebærer at for datterselskap med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes eiendeler og gjeld til dagskurs på balansedagen, og eventuelle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen. Inntekter og kostnader omregnes til transaksjonskurs gjennom året (eventuelt gjennomsnittskurs). Konsernregnskapet presenteres i NOK.

Datterselskap

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapenes regnskap omarbeides til de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Alle vesentlige interne mellomværender og transaksjoner mellom selskapene er eliminert.

Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året, inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås eller inntil kontroll opphører.

Kjøpte datterselskap regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte anleggsmidlenes forventede levetid. Eventuell goodwill avskrives over forventet levetid.

Tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet

Tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Konsernets andel av resultatet er basert på de investerte selskapenes resultat etter skatt, med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdier. I resultatregnskapet er resultatandelene vist under finansposter, mens eiendelene i balansen er vist under finansielle anleggsmidler.

Inntekts- og kostnadsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet.

Inntektsføring ved salg av tjenester skjer etter hvert som inntekten er opptjent.

Leieinntekter inntektsføres løpende, i henhold til leiekontrakt.

Inntekter og kostnader relatert til skipenes reiser, periodiseres ut fra det antall dager reisen varer før og etter årsskiftet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varebeholdninger

Råvarer er vurdert til anskaffelseskost med tillegg for frakt. Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatte tap.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler som inngår i handelsporteføljen, vurderes til markedsverdi i regnskapet.

Andre aksjer

Aksjeposter klassifisert som anleggsmiddel vurderes til anskaffelseskost, og nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående.

Immaterielle eiendeler

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet. Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger. Goodwill avskrives over forventet levetid.

Ervervede rettigheter og andre immaterielle eiendeler balanseføres og avskrives over estimert brukstid. Egne utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år, og har en kostpris som overstiger 15. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Lineær metode for ordinære avskrivninger benyttes.

Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Med virkelig verdi menes gjennvinnbart beløp, dvs. det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Innen shippingvirksomheten er netto salgsverdi det beløp som skipet inklusive fraktkontrakter kan selges for, fratrukket kostnader ved salget. Bruksverdi er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere inklusive kontantstrømmer knyttet til utrangering.

Eventuelle nedskrivninger reverseres i den utstrekning grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Innen konsernets shippingvirksomhet benyttes lineær metode for ordinære avskrivninger basert på 20 og 25 års økonomisk levetid fra skipet var nytt. Konsernet benytter kostpris på skip med 5 % restverdi. I særlige tilfeller vil konsernet vurdere alternativ avskrivningshorisont hvor forholdene tilsier det, f.eks. ved kjøp og/eller oppgradering av eldre skip. Påkostninger blir balanseført og avskrevet over skipets gjenværende levetid. For periodisk vedlikehold er den lineære metode for ordinære avskrivninger benyttet, basert på en tidsperiode på 2,5 til 5 år.

Konsernet aktiverer utgifter påløpt ved dokking av konsernets skip, og amortiserer disse over perioden frem til neste dokking ("balanseføringsmetoden").

Skip under bygging er klassifisert som anleggsmidler og er regnskapsført til pådratte kostnader relatert til anleggsmiddelet. Skip under bygging blir ikke avskrevet før skipet blir tatt i bruk.

Finansielle instrumenter

Regnskapsmessig behandling av finansielle instrumenter følger intensjonene bak inngåelsen av disse avtalene. Ved inngåelsen defineres avtalene enten som sikringsforretninger eller handelsforretninger. I de tilfeller hvor de inngåtte avtaler blir definert som sikringsforretninger, blir inntektene/kostnadene periodisert og klassifisert på samme måte som de tilhørende balansepostene.

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser inkluderer minoritetens andel av balanseført verdi av datterselskaper, dette inkluderer andel av identifiserte merverdier på oppkjøpstidspunktet.

Tap i et konsolidert datterselskap som kan henføres til minoritetsinteressen, kan ikke overstige minoritetens andel av egenkapitalen i det konsoliderte datterselskapet. Overstigende tap regnskapsføres mot majoritetsinteressens andel i datterselskapet i den grad minoriteten ikke er forpliktet og kan ta sin del av tapet. Om datterselskapet begynner å gå med overskudd, skal majoritetens andel av datterselskapets egenkapital justeres inntil minoritetsinteressens andel av tidligere tap er dekket.

Leieavtaler

En leieavtale som overfører det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll fra utleier til leietaker betraktes som en finansiell leieavtale. Ved finansielle leieavtaler balanseføres leieavtalen av leietaker. Øvrige leieavtaler betraktes som operasjonelle leieavtaler, og leiebeløpet kostnadsføres som annen driftskostnad.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til kursen på transaksjonstidspunktet. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er regnskapsført til balansedagens kurs. Realiserte og urealiserte tap og gevinster klassifiseres som finansielle poster.

Pensjoner

Selskapene i konsernet har ulike pensjonsordninger. Noen av pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskaper, fastsatt basert på periodiske aktuarberegninger. Konsernet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Ved regnskapsføring av ytelsesbaserte pensjoner er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Endring i pensjonsforpliktelsene som følge av estimatavvik i forpliktelse og/eller midler, føres mot egenkapitalen det året avviket oppstår.

Skatt

Selskap underlagt ordinær beskatning

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.

Rederibeskattede selskap

Etter endring i rederibeskatningsreglene med virkning fra 1.1.2000 inngår agio/disagio i skattepliktig finansinntekt, og langsiktig gjeld i USD ble tillagt valutakurs pr. 31.12.1999 som inngangsverdi. Samtidig ble rederibeskattede selskaper gitt rett til fremføring av skattemessig negativt finansunderskudd mot positiv finansinntekt i senere år. Fra 1.1.2010 skal realisasjon av finansielle instrumenter, hvor avtalen er inngått etter 1.1.2010, skattebelastes med en andel tilsvarende finansaktiva i det

NOTE 2 ENDRINGER I KONSERNSTRUKTUR

Selskapene GC Rieber Crewing AS og GC Rieber Canada LTd. er avviklet i løpet av året.

Kapitalforvaltningen som tidligere lå i morselskapet GC Rieber AS, er skilt ut som et eget forretningsområde i datterselskapet GC Rieber Fortuna AS fra 01.01.2020.

underliggende selskap, mot en 100 % skattebelastning tidligere år. Midlertidige forskjeller vedrørende finansposter utlignes ved beregning av utsatt skatt/-fordel, som er 22 % av netto midlertidige forskjeller. Den regnskapsmessige behandlingen følger de generelle vurderingsregler for balanseføring.

Kontantstrømanalyse

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Likviditetsbeholdningen omfatter kontanter og bankinnskudd.

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon om selskapets posisjon på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets posisjon på balansedagen, men som vil påvirke selskapets posisjon i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Bruk av estimat i utarbeidelsen av årsregnskapet

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysninger om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig pensjonsforpliktelser, vurdering av goodwill og varelager, samt andre generelle nedskrivningsvurderinger. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

NOTE 3 STØRRE TRANSAKSJONER

I august 2020 solgte GC Rieber Shipping IMR-skipet Polar King, bygget i 2011. Vederlaget ved salget ble brukt til å nedbetale gjelden på skipet.

I september 2019 ble eiendomsselskapet Skipet AS solgt ut av konsernet, og det ble bokført en gevinst på 254 379. I 2020 ble oppgjøret justert, med en ytterligere bokført gevinst på 41 116. Endelig oppgjør blir ikke klart før i 2021.

NOTE 4 DRIFTSINNTEKTER

	2020	2019
VIRKSOMHETSOMRÅDE		
Shipping	201 699	202 162
Eiendom	225 362	224 147
VivoMega	356 530	290 193
Salt	533 974	723 538
Compact	372 654	341 020
Sum driftsinntekter	1 690 218	1 781 061

	2020 NORGE	2020 ØVRIGE	2019 NORGE	2019 ØVRIGE
GEOGRAFISK FORDELING				
Shipping	57 726	143 972	64 980	137 182
Eiendom	225 362	0	224 147	0
VivoMega	88 900	267 631	40 520	249 673
Salt	324 276	209 698	505 034	218 504
Compact	1 987	370 667	1 301	339 719
Sum driftsinntekter	698 250	991 968	835 983	945 077

NOTE 5 LØNSKOSTNADER

	2020	2019
Lønnskostnader	317 739	301 618
Styrehonorar	4 258	3 382
Arbeidsgiveravgift	27 853	28 003
Pensjonskostnad	17 612	11 419
Andre personalkostnader	5 909	11 151
Sum personalkostnader	373 372	355 572

Konsernet hadde ved utgangen av 2020 409 ansatte. Det var også 72 innleide sjøfolk på skipene.

NOTE 6 VARIGE DRIFTSMIDLER

	TOMTER/ GRUNNAREAL	BYGNINGER/ FAST EIENDOM	MASKINER/ ANLEGG	SKIP/ KONTRAKTER	DRIFTS- LØSØRE/ INVENTAR	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.	524 128	2 084 215	672 815	2 716 165	152 988	6 150 310
Tilgang i året	3 140	189 745	26 588	0	14 124	233 596
Avgang til anskaffelseskost	0	0	-14 836	-744 824	-843	-760 504
Årets endring i omregningsdifferanser	0	6 381	1 411	-41 268	5 192	-28 284
Anskaffelseskost pr. 31.12.	527 267	2 280 341	685 978	1 930 072	171 460	5 595 118
Samlede av- og nedskrivninger pr. 01.01.	49 087	831 056	338 067	1 026 924	90 281	2 335 416
Akk. avskrivning på årets solgte driftsmidler	0	0	-13 469	-463 388	-808	-477 665
Årets ordinære avskrivninger	0	79 677	33 177	96 254	16 048	225 156
Årets nedskrivninger	-15 950	0	0	459 085	0	443 135
Årets endring i omregningsdifferanser	0	4 989	4 084	-88 045	6 260	-72 712
Samlede av- og nedskrivninger pr. 31.12.	33 137	915 722	361 859	1 030 832	111 781	2 453 331
Balanseført verdi pr. 31.12.	494 130	1 364 618	324 120	899 240	59 679	3 141 787
Avskrivningsmetode		lineær	lineær	lineær	lineær	
Økonomisk levetid		25 - 50 år	3 - 20 år	3 - 25 år	3 - 15 år	

Alle skip har bokførte verdier i USD som i konsernregnskapet regnes om til NOK med balansedagens kurs. Kursendring gir omregningseffekt som føres mot egenkapitalen. Akkumulerte omregningsdifferanser inngår i beløpene over.

	2020	2019
Årets ordinære avskrivninger på varige driftsmidler	225 156	231 414
Årets ordinære avskrivninger på immaterielle eiendeler, jfr. note 7	13 191	14 859
Sum ordinære avskrivninger	238 348	246 274
Årets nedskrivninger på varige driftsmidler	443 135	2 372
Årets nedskrivninger på immaterielle eiendeler, jfr. note 7	0	0
Sum nedskrivninger	443 135	2 372

Årets reversering av nedskrivninger utgjør 15 950 og relaterer seg til et tomteområde i Bergen. Det er foretatt nedskrivning på skip på til sammen 459 085.

Det foreligger pr. 31.12.2020 ingen øvrige indikasjoner på verdifall på konsernets varige driftsmidler.

NOTE 7 IMMATERIELLE EIENDELER

	RETTIGHETER / PROGRAMVARE	GOODWILL	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.	34 589	40 807	75 395
Tilgang i året	1 654	0	1 654
Anskaffelseskost pr. 31.12.	36 243	40 807	77 049
Samlede av- og nedskrivninger pr. 01.01.	25 294	25 519	50 812
Årets ordinære avskrivninger	6 199	6 992	13 191
Samlede av- og nedskrivninger pr. 31.12.	31 493	32 511	64 004
Balanseført verdi pr. 31.12.	4 750	8 297	13 047
Avskrivningsmetode	lineær	lineær	
Økonomisk levetid	5-10 år	5 år	

Balanseførte rettigheter/programvare pr. 31.12.2020 relaterer seg i det vesentligste til konsernets ERP-system, og til rettigheter i datterselskapet GC Rieber VivoMega AS.

Balanseført goodwill ved utgangen av året gjelder i sin helhet oppkjøp av datterselskapet Saltkaup ehf i 2017. Goodwill ble beregnet til 43 713 på oppkjøpstidspunktet og avskrives over forventet levetid på fem år.

Øvrig goodwill i konsernet er fullt avskrevet pr. 31.12.2020.

NOTE 8 VAREKOSTNAD

Total varekostnad for konsernet utgjør 764 736, etter en økning i beholdning råvarer og varer i arbeid på 35 487 og en reduksjon i beholdning ferdigvarer på 5 022.

NOTE 9 VARELAGER

	31.12.2020	31.12.2019
Råvarer og varer i arbeid	98 896	63 408
Ferdigvarer	222 839	227 860
Sum	321 734	291 269

NOTE 10 KUNDEFORDRINGER

	31.12.2020	31.12.2019
Kundefordringer til pålydende	269 558	253 958
Avsetning for tap	-16 273	-7 047
Sum	253 286	246 911

NOTE 11 INVESTERING I TILKNYTTET SELSKAP

Konsernet har følgende investeringer i tilknyttet selskap som er regnskapsført etter egenkapitalmetoden:

	FORRETNINGS- KONTOR	EIER-/ STEMME- ANDEL	BOKFØRT VERDI 31.12.2019	OMREGNINGS- DIFFERANSER	ANDRE ENDRINGER	RESULTAT- ANDEL 2020	BOKFØRT VERDI 31.12.2020	ANSKAFFELSE- KOST 31.12.2020
Tunisel S.A.	Tunisia	34 %	0	0	0	0	0	12 541
SARL Exporsel	Tunisia	34 %	0	0	0	0	0	3 302
Saltkaup Nordic ehf	Island	34 %	6 719	-570	0	1 779	7 927	6 396
Ocean Innovation Norwegian Catapult AS	Bergen	20 %	143	0	-4	-8	130	200
Shearwater GeoServices Holding AS	Bergen	17 %	761 455	-18 052	31 068	-33 869	740 602	633 329
SUM			768 316	-18 622	31 064	-32 098	748 659	655 768

NOTE 12 INVESTERING I FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

Konsernet har følgende investeringer i felleskontrollert virksomhet som er regnskapsført etter egenkapitalmetoden:

	LAND	VIRKSOMHET	EIERANDEL
Polar Pevek Ltd	Kypros	Isbryter/taubåt	50 %
OOO Polarus	Russland	Isbryter/taubåt	50 %
OOO De Kastri Tugs	Russland	Isbryter/taubåt	50 %
Shipworth Shipping Company Ltd	Kypros	Mannskapsbåt	50 %
GC Rieber Distribution AS	Kristiansund	Salgselskap	50 %

Aggregert finansiell informasjon for de felleskontrollerte virksomhetene (100 %):

USD 1 000	2020	2019
EIENDELER		
Omløpsmidler	32 555	34 073
Anleggsmidler	29 862	32 962
GJELD		
Kortsiktig gjeld	15 326	20 036
Langsiktig gjeld	1 850	5 724
Netto eiendeler (andel egenkapital)	45 240	41 275
RESULTAT		
Driftsinntekter	48 515	39 206
Driftskostnader	-35 495	-27 763
Netto finansposter	-1 066	-1 170
Netto resultat før skatt	11 954	10 274
Skattekostnad	-465	-434
Årsresultat	11 489	9 840
Årsresultat i NOK 1 000	108 582	86 990
Konsernets andel (50 %)	54 291	43 495

Avstemming mellom aggregert finansiell informasjon vist over, og balanseført verdi av investering i felleskontrollert virksomhet:

USD 1 000	2020	2019
Netto eiendeler 01.01.	41 275	35 135
Periodens resultat	11 489	9 840
Utbytte	-7 350	-3 700
Netto eiendeler 31.12.	45 414	41 275
Valutakurs på balansedagen	8,53	8,78
NOK 1 000	2020	2019
Netto eiendeler 31.12. til balansedagens kurs	387 501	362 404
Eierandel 50 %	193 750	181 202
Elimineringer	-17	-2 060
Bokført verdi	193 733	179 142

Resultat fra tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet :

NOK 1 000	2020	2019
Resultatandel fra tilknyttet selskap	-32 098	-31 104
Resultatandel fra felleskontrollert virksomhet	54 291	43 495
Gevinst ved salg av aksjer i tilknyttet selskap	31 068	0
Sum resultat	53 260	12 391

NOTE 13 ANDRE AKSJER

	EIERANDEL	ANSK. KOST 31.12.2020	BALANSEFØRT VERDI 31.12.2020
Sea-Hawk Navigation AS	19,9 %	11 595	884
Fløibanen AS	13,6 %	5 923	5 923
Aksjer hvor eierandel utgjør under 10 %	<10,0 %	35 499	28 401
Sum		53 017	35 209

NOTE 14 AKSJER OG OBLIGASJONER

	31.12.2020	31.12.2019
MARKEDSAKSJER		
Anskaffelseskost	245 212	265 610
Balanseført verdi	276 962	284 324
Markedsverdi	276 962	284 324
OBLIGASJONER		
Anskaffelseskost	494 722	561 116
Balanseført verdi	495 915	559 112
Markedsverdi	495 915	559 112
ANDRE FINANSIELLE OMLØPSMIDLER		
Anskaffelseskost	0	13 613
Balanseført verdi	0	13 944
Markedsverdi	0	13 944

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter er vurdert til børskurs.

Årets totale verdiendring av finansielle instrumenter utgjør 33 026.

NOTE 15 PENSJONSKOSTNAD OG PENSJONSFORPLIKTELSER

Konsernet har plikt til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Konsernets ytelsesordning er fra 31.12.2016 avviklet for alle landansatte og erstattet av ny innskuddsbasert pensjonsordning. Konsernets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.

Konsernet hadde en egen tariffestet pensjonsordning for seilende personell. Denne ble avviklet i 2019.

Konsernet har førtidspensjonsavtale for mange av de ansatte født i 1962 eller tidligere, og utbetaler 63 % av lønn fra fylte 65 til 67 år. Denne ordningen er ikke sikret og dekkes over konsernets drift.

Konsernet har også pensjonsforpliktelser overfor enkelte arbeidstakere med lønn over 12 G. Denne ordningen er ikke sikret og dekkes over konsernets drift.

Driftspensjonsordningene omfatter 22 personer pr. 31.12.2020, hvorav 10 mottok pensjon i 2020.

I tillegg til driftspensjonsordningene, er det kostnadsført 7 779 i innskuddspensjon i årets regnskap.

I tillegg til ordinær innskuddspensjon har selskapet etablert en kompensasjonsordning for ansatte som tidligere hadde ytelsesbasert pensjonsordning. Ordningen er innskuddsbasert, og årlig tilskudd overføres til verdipapirfond med pantet sikring. Tilskuddene til verdipapirfondene er en pantsatt eiendel for selskapet, samt en tilsvarende brutto pensjonsforpliktelse til de ansatte. Det beregnes og avsettes for arbeidsgiveravgift

av sum tilskudd og verdiutvikling til verdipapirfondene. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til dette punkt tilsvarer dermed avsatt arbeidsgiveravgift, klassifisert som annen kortsiktig gjeld i balansen. Midlene utbetales til medlemmene ved pensjonering, fratredelse eller død. Denne ordningen omfatter 71 personer ansatt i konsernets selskap.

Årets kostnadsførte innskudd til kompensasjonsordningen utgjør 2 595. Avsatt arbeidsgiveravgift utgjør 2 998.

	PENSJONER OVER DRIFT		TJENESTEPENSJON	
	2020	2019	2020	2019
ÅRETS PENSJONSKOSTNAD				
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 565	333	0	0
Netto rentekostnad / (inntekt)	779	824	0	0
Arbeidsgiveravgift	895	163	0	0
Resultatført planendring	0	0	0	528
Netto pensjonskostnad	7 239	1 320	0	528

	PENSJONER OVER DRIFT		TJENESTEPENSJON	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
BALANSEFØRTE PENSJONSMIDLER OG -FORPLIKTELSER				
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12.	35 588	31 125	0	0
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12.	0	0	0	0
Faktisk netto påløpt pensjonsforpliktelse	-35 588	-31 125	0	0
Arbeidsgiveravgift	-5 018	-4 389	0	0
Netto pensjonsforpliktelse (-) / midler	-40 606	-35 514	0	0

	PENSJONER OVER DRIFT		TJENESTEPENSJON	
	2020	2019	2020	2019
AKTUARIELLE GEVINSTER OG TAP				
Estimatavvik innregnet i egenkapitalen pr. 01.01.	23 290	24 192	0	-4 585
Årets endring i estimatavvik	422	-902	0	4 585
Estimatavvik innregnet i egenkapitalen pr. 31.12.	23 712	23 290	0	0

	2020	2019
SAMMENSETNING AV PENSJONSMIDLER		
Pensjonsmidler (markedsverdi) pr. 01.01.	0	7 973
Avvikling	0	-7 973
Pensjonsmidler (markedsverdi) pr. 31.12.	0	0
Faktisk avkastning på pensjonsmidlene	-	3,4 %

	31.12.2020	31.12.2019
ØKONOMISKE FORUTSETNINGER		
Diskonteringsrente	1,7 %	2,3 %
Forventet avkastning	1,7 %	2,3 %
Lønnsregulering	2,3 %	2,3 %
G-regulering	2,0 %	2,0 %
Pensjonsregulering	1,2 %	1,2 %
Frivillig avgang for ansatte under 40 år	8,0 %	8,0 %
Frivillig avgang for ansatte over 40 år	0,0 %	0,0 %

NOTE 16 SKATTEKOSTNAD

	2020	2019
SKATTEKOSTNADEN I KONSERNET BESTÅR AV:		
Betalbar skatt	17 399	14 759
Endring utsatt skatt, 22 %	3 272	21 509
Avvik mellom avsatt og ilignet skatt i fjor	0	-80
Skattekostnad	20 670	36 187
UTSATT SKATT:		
Endring utsatt skatt i resultatet	3 272	21 509
Utsatt skatt på poster ført direkte mot egenkapitalen	-1 978	-1 449
Skatteeffekt av tilgang / avgang datterselskap	0	3 234
Endring utsatt skatt i balansen	1 293	23 294
BETALBAR SKATT:		
Betalbar skatt i skattekostnaden	17 399	14 759
Skatteeffekt av poster ført mot egenkapitalen	-203	-355
Betalbar skatt i balansen	17 196	14 403

	31.12.2020	31.12.2019
MIDLERTIDIGE FORSKJELLER:		
Omløpsmidler/kortsiktig gjeld	-4 073	-4 160
Varelager	9 734	5 760
Aksjer og andeler	-2 036	-2 545
Driftsmidler	-127 797	-120 787
Gevinst - og tapskonto	167	209
Pensjonsforpliktelse	-39 462	-35 514
Finansielle instrumenter	901	-924
Netto finansposter rederibeskattede selskaper	-5 974	-4 234
Andre forskjeller	-30 374	-16 997
Framførbart underskudd	-1 155 969	-1 156 666
Sum midlertidige forskjeller	-1 354 882	-1 335 859
Forskjeller som ikke inngår i grunnlag utsatt skatt	1 069 524	1 044 623
Grunnlag utsatt skatt	-285 358	-291 236
Skattesats	0	0
Netto utsatt skatt (+) / skattefordel (-)	-62 779	-64 072

	2020	2019
FORKLARING TIL HVORFOR SKATTEKOSTNAD IKKE UTGJØR 22 % AV RESULTAT FØR SKATT:		
22 % av resultat før skatt	-68 060	95 573
Skatteeffekt av rederibeskatning/utenlandsk beskatning	109 663	-4 583
Avvik mellom avsatt og ilignet skatt i fjor	0	-80
Endring i ikke balanseført utsatt skattefordel	5 478	-41 864
Skatteeffekt av pensjoner ført mot egenkapitalen	93	-198
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-26 504	-12 659
Skattekostnad	20 670	36 187

Ikke balanseført utsatt skattefordel i konsernet pr. 31.12.2020 utgjør 235 295, hvorav 13 936 relaterer seg til ordinært beskattede selskap.

NOTE 17 ENDRING I EGENKAPITAL

	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	ANNEN INNSKUTT EGENKAPITAL	ANNEN EGENKAPITAL	MINORITETS -INTERESSER	SUM EGENKAPITAL
Inngående balanse pr. 01.01.	29 400	-579	433 840	574	2 577 550	738 812	3 779 596
Årets endring i estimerer	0	0	0	0	-412	84	-329
Omregningsdifferanser funksjonell valuta	0	0	0	0	20 282	6 849	27 131
Andre endringer ført mot egenkapitalen	0	0	0	0	-1 605	32	-1 572
Årets resultat	0	0	0	0	-232 037	-97 996	-330 033
Avsatt utbytte minoriteter	0	0	0	0	0	-10 541	-10 541
Avsatt utbytte GC Rieber AS	0	0	0	0	-61 758	0	-61 758
Total egenkapital pr. 31.12.	29 400	-579	433 840	574	2 302 020	637 239	3 402 494

Generalforsamlingen har gitt fullmakt til kjøp av egne aksjer i GC Rieber AS inntil 10 % av totalt antall. Pr. 31.12.2020 eide selskapet 8 277 egne aksjer.

NOTE 18 UBENYTTET DEL AV KASSEKREDITT

Samlet limit for konsernkassekreditt for selskapene i konsernkontoordningen er 30 000. Konsernet hadde ikke netto opptrekk på denne pr. 31.12.2020. Alle heleide selskap som deltar i ordningen, er solidarisk ansvarlige for totalt mellomværende på kontoen.

For selskap som benytter kassekreditt utenfor konsernkontoordningen er samlet limit 214 000, herav opptrukket 100 099, resterende ubenyttet limit er på 113 901.

NOTE 19 BUNDNE BANKINNSKUDD

Av konsernets bankinnskudd er 8 340 bundne midler innsatt på skattetrekkkonto.

NOTE 20 FORDRINGER MED FORFALL SENERE ENN 1 ÅR

	31.12.2020	31.12.2019
Langsiktige fordringer som forfaller senere enn 1 år etter regnskapsårets slutt	9 964	1 448

NOTE 21 LANGSIKTIG GJELD

Konsernet hadde ved utgangen av 2020 følgende avdragsplan for den rentebærende gjeld:

	31.12.2020	31.12.2019
Forfall innen 1 år	75 257	97 847
Forfall om 1-2 år	1 022 333	444 961
Forfall om 2-3 år	739 421	1 045 058
Forfall om 3-4 år	52 742	71 783
Forfall om 4-5 år	169 549	69 251
Forfall senere enn 5 år fra balansedato	15 750	700 000
Sum gjeld til kredittinstitusjoner	2 075 051	2 428 902
Herav USD	823 800	1 151 724
Herav DKK	3 160	3 901
Herav NOK	1 248 092	1 273 277

Langsiktig gjeld i USD og DKK er omregnet til NOK etter balansedagens kurs.

Øvrig langsiktig gjeld er uten avtalt forfallstidspunkt.

NOTE 22 LÅN TIL TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

	31.12.2020	31.12.2019
Langsiktig lån til Tunisel S.A.	17 752	17 028
Langsiktig lån til GC Rieber Distribution AS	7 899	7 455
Sum	25 652	24 483

NOTE 23 PRIVATKONTOORDNING OG MELLOMVÆRENDE MED GC RIEBER FONDENE

Det henvises til note 12 i selskapsregnskapet til GC Rieber AS.

NOTE 24 PANTSTILLELSER OG GARANTIER

	31.12.2020	31.12.2019
PANTESIKRET GJELD, PANTSTILLELSER OG GARANTIER		
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	2 075 051	2 428 902
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	100 099	57 434
Garantier	30 631	32 851
Andre pantstillelser	107 346	95 540
Sum	2 313 127	2 614 727
REGNSKAPSFØRT VERDI AV PANTESIKREDE EIENDELER		
Faste eiendommer	1 361 249	1 166 565
Grunnarealer	336 294	307 620
Driftstilbehør	14 955	2 440
Skip	899 240	1 689 242
Aksjer	460 694	460 694
Varelager	208 854	174 050
Kundefordringer	116 186	138 463
Sum	3 397 472	3 939 074

NOTE 25 FINANSIELL MARKEDSRISIKO OG FINANSIELLE INSTRUMENTER

Konsernet driver internasjonal virksomhet, og er derfor utsatt for ulike risiki, herunder kreditt-, likviditets-, rente-, bunkers- og valutarisiko. Konsernet benytter seg av ulike finansielle produkter for å redusere valutarisiko og renterisiko.

Likviditet

Konsernets strategi er å ha tilstrekkelig likviditet i form av bankinnskudd, rentebærende papirer og trekkfasiliteter slik at en til enhver tid kan finansiere drift og løpende investeringer av begrenset størrelse. I likviditetsforvaltningen benyttes plasseringer i finansinstitusjoner med høy kredittverdighet, samt rentebærende papirer med høy likviditet og lav kredittrisiko.

Rente

Konsernet har sikret store deler av sin netto renteeksponering. Det benyttes i den sammenheng både fastrentelån og rentederivater for å sikre seg mot resultatsvingninger som følge av endringer i rentenivået. Det er lagt til grunn sikringsbokføring for flere av rentederivatene. Disse har en løpetid mellom 1 og 10 år.

	31.12.2020	31.12.2019
RENTESIKRET DEL AV LANGSIKTIG GJELD		
Forfall innen 1 år	39 411	87 787
Forfall om 1-2 år	599 233	110 494
Forfall om 2-3 år	25 175	508 043
Forfall om 3-4 år	17 988	22 298
Forfall om 4-5 år	10 800	23 871
Forfall senere enn 5 år fra balansedato	183 600	194 400
Sum	876 207	946 893
Herav USD	542 094	558 580
Herav NOK	334 113	388 313

Bunkers

Konsernet har som hovedregel ingen eksponering for endring i bunkerspriser for skip, da denne risiko ligger hos befrakter.

Det er følgelig ikke inngått sikringsforretninger knyttet til risiko for endring i bunkerspriser.

Valuta

En del av konsernets inntekter er i USD og EUR, mens bare en mindre del av drifts- og administrative kostnader er i USD/EUR. For å redusere konsernets valutaeksponering, er deler av konsernets gjeld i USD. Det gjøres en fortløpende evaluering vedrørende sikring av forventet fremtidig netto kontantstrøm i aktuelle valutaer. Sikring gjøres i hovedsak ved å inngå terminforretninger for salg av valuta mot NOK.

Konsernet har inngått terminkontrakter for å redusere valutarisikoen for kontantstrømmer i 2021.

Alle terminkontrakter regnskapsføres til virkelig verdi. Verdiendring på finansielle sikringsinstrumenter blir ført mot resultat.

Konsernets portefølje av finansielle valutasikringsinstrumenter utgjorde på balansedagen:

	VALUTA	BELØP	FORFALL	KURS	VIRKELIG VERDI
Termin for sikring av salgsinntekter	AUD	70	2 021	6,55	-3
Termin for sikring av salgsinntekter	USD	5 300	2 021	10,93	2 510
Termin for sikring av salgsinntekter	EUR	2 000	2 021	8,81	579
Termin for sikring av salgsinntekter	USD	1 200	2 021	9,87	796
Termin for sikring av salgsinntekter	EUR	1 200	2 021	10,53	23
Sum finansielle sikringsinstrumenter					3 905

NOTE 26 GODTGJØRELSE TIL ADM. DIR., STYRE OG REVISOR

For informasjon om godtgjørelse til adm. dir. i morselskapet, henvises det til note 15 i selskapsregnskapet til GC Rieber AS.

For samtlige selskap i konsernet er det utbetalt 4 258 i honorar til selskapenes styre.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til styrets leder eller adm. dir., eller inngått avtaler med disse om bonus, overskuddsdeling eller opsjoner. Det er ikke gitt sikkerhetsstillelse til øvrige ansatte/styremedlemmer i konsernet.

	2020	2019
HONORAR TIL REVISOR FOR SAMTLIGE SELSKAP I KONSERNET		
Revisjon	2 822	2 556
Andre attestasjonsoppgaver	186	48
Skatterådgivning	757	54
Andre tjenester	108	494
Totalt honorar	3 873	3 152

NOTE 27 AKSJEIERE

Det henvises til note 18 i selskapsregnskapet til GC Rieber AS.

NOTE 28 OFFENTLIGE TILSKUDD

Flere av selskapene har hatt SkatteFUNN-prosjekter i 2020. Lønnskostnader og andre kostnader knyttet til forsknings- og utviklingsarbeidet er kostnadsført. Forventet tilskudd knyttet til disse prosjektene inngår i posten andre kortsiktige fordringer.

NOTE 29 VALUTAKURSER

	31.12.2020	31.12.2019
SLUTTKURSER		
US dollar	8,53	8,78
Euro	10,47	9,86
Britiske pund	11,65	11,59
Canadiske dollar	6,70	6,76
Australske dollar	6,59	6,17
Indiske rupi (100 INR)	11,68	12,30
Danske kroner (100 DKK)	140,71	132,02
Svenske kroner (100 SEK)	104,35	94,42
Sør-Afrikanske rand	0,58	0,63
Islandske kroner (100 ISK)	6,71	7,26
	2020	2019
GJENNOMSNIITT		
US dollar	9,40	8,80
Euro	10,72	9,85
Britiske pund	12,05	11,23
Canadiske dollar	7,01	6,64
Australske dollar	6,48	6,12
Indiske rupi (100 INR)	12,68	12,50
Danske kroner (100 DKK)	143,82	131,97
Svenske kroner (100 SEK)	102,26	93,06
Sør-Afrikanske rand	0,57	0,61
Islandske kroner (100 ISK)	6,95	7,18

Konsernet har NOK som presentasjonsvaluta. Funksjonell valuta er forskjellig for de ulike selskapene i konsernet.

NOTE 30 LEIEAVTALER

Finansielle leieavtaler

Konsernet har ikke inngått vesentlige finansielle leieavtaler.

Operasjonelle leieavtaler

Konsernet leier ut sine eide skip på certepartier med ulik varighet til ulike befraktere.

Konsernet har ikke inngått vesentlige operasjonelle leieavtaler som leietaker.

NOTE 31 BETINGEDE UTFALL

I desember 2012 solgte GC Rieber Shipping ASA totalt 3 217 697 aksjer i Octio AS til Equinor Venture AS. Resterende eierandel ble solgt i 2013. I tillegg til salgssummen er det avtalt en earn-out dersom Equinor Venture AS selger aksjer eller deler av Octio AS' eiendeler. Earn-out beløpet vil utgjøre 5 % av salgsprisen ved salg innen 31. desember 2022.

NOTE 32 HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

I februar 2021 er 32,31 % av aksjene i datterselskapet GC Rieber VivoMega AS solgt.

GC Rieber Shipping har inngått en avtale om salg av IMR-skipet Polar Queen, som er bygget i 2011. Salget er ventet å bli fullført i mars 2021 og vil gi konsernet en positiv likviditetseffekt på ca. 22 MNOK etter nedbetaling av gjelden på skipet.

Datterselskap i Sør-Afrika har en løpende reklamasjonssak fra kunde som ikke er avsluttet. Saken forventes avsluttet i løpet av april, og på det nåværende tidspunkt konstateres omfanget så stort at eierselskapet GC Rieber Compact AS har valgt å nedskrive bokført verdi av GC Rieber South Africa PTY. Ltd med 20 MNOK.

Regnskap GC Rieber AS

2020

RESULTATREGNSKAP

GC RIEBER AS

ALLE TALL I NOK 1 000.	NOTE	2020	2019
DRIFTSINNETEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Annen driftsinntekt	17,20	48 863	45 480
Sum driftsinntekter		48 863	45 480
Varekostnad		85	21
Lønnskostnad	2,7,15,20	56 607	37 361
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	6 633	6 598
Annen driftskostnad	15,20	21 942	23 755
Sum driftskostnader		85 267	67 734
Driftsresultat		-36 404	-22 255
FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i datterselskap	4,20	178 161	229 356
Renteinntekt fra konsernselskap	20	7 824	6 135
Renteinntekt		669	2 390
Annen finansinntekt	16	3 002	44 047
Verdiendring av finansielle instrumenter	6	0	31 351
Nedskrivning/reversering av nedskrivning av finansielle anleggsmidler		0	15 125
Nedskrivning av konserninterne finansposter	5,20	43 681	-24 981
Rentekostnad til konsernselskap	20	-734	-5 054
Rentekostnad		-16 472	-19 401
Annen finanskostnad	16	-4 059	-23 455
Resultat av finansposter		212 072	255 512
Resultat før skattekostnad		175 668	233 258
Skattekostnad	8	-3 656	9 979
Årsresultat		179 324	223 278

BALANSE - EIENDELER

GC RIEBER AS

ALLE TALL I NOK 1 000.	NOTE	31.12.2020	31.12.2019
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker o.l.	3	2 993	9 162
Utsatt skattefordel	8	21 469	17 048
Sum immaterielle eiendeler		24 461	26 210
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	1 481	1 564
Driftsløsøre, inventar og annet utstyr	3	1 092	1 473
Sum varige driftsmidler		2 573	3 037
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	5,20	1 992 342	1 271 144
Investeringer i aksjer og andeler		0	28 196
Konsernfordringer	13	150 000	50 000
Andre langsiktige fordringer	11	0	291
Sum finansielle anleggsmidler		2 142 342	1 349 631
Sum anleggsmidler		2 169 377	1 378 878
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	13	16 740	13 155
Andre kortsiktige fordringer		0	1 091
Konsernfordringer	13	98 777	188 510
Sum fordringer		115 517	202 755
INVESTERINGER			
Markedsbaserte aksjer	6	0	284 324
Markedsbaserte obligasjoner	6	0	408 890
Andre finansielle omløpsmidler	6	0	13 944
Sum investeringer		0	707 158
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10,14	73 619	164 091
Sum omløpsmidler		189 136	1 074 005
Sum eiendeler		2 358 513	2 452 883

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

GC RIEBER AS

ALLE TALL I NOK 1 000.	NOTE	31.12.2020	31.12.2019
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	18	29 400	29 400
Egne aksjer	18	-579	-579
Overkurs		433 840	433 840
Annen innskutt egenkapital		574	574
Sum innskutt egenkapital		463 234	463 234
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		1 484 381	1 367 224
Sum opptjent egenkapital		1 484 381	1 367 224
Sum egenkapital	9	1 947 616	1 830 459
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Pensjonsforpliktelser	7	13 522	10 297
Sum avsetning for forpliktelser		13 522	10 297
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	12,20	0	250 000
Øvrig langsiktig gjeld	12,20	303 893	324 634
Sum annen langsiktig gjeld		303 893	574 634
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	13	2 155	2 352
Betalbar skatt	8	649	0
Skyldige offentlige avgifter		3 366	2 805
Utbytte		61 758	24 703
Annen kortsiktig gjeld		25 554	7 632
Sum kortsiktig gjeld		93 482	37 493
Sum gjeld		410 898	622 424
Sum egenkapital og gjeld		2 358 513	2 452 883

Bergen, 24. mars 2021

Camilla Grieg
Styrets leder

Per Otto Dyb
Styrets nestleder

Søren Martens
Styremedlem

Cathrine Rieber
Styremedlem

Paul Chr. Rieber
Adm.dir.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

GC RIEBER AS

ALLE TALL I NOK 1 000.	2020	2019
A) KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skatt	175 668	233 258
Ordinære avskrivninger	6 633	6 598
Nedskrivning anleggsmidler / finansielle eiendeler	-61 072	9 856
Mottatte renter	-669	-2 390
Betalte renter	8 733	10 233
Endring kundefordringer	-3 586	-1 524
Endring leverandørgjeld	-197	629
Endring pensjoner over resultatet	2 701	-650
Poster klassifisert som investerings - eller finansieringsaktiviteter	18 099	-32 146
Endring andre tidsavgrensningsposter	108 170	-58 166
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	254 481	165 697
B) KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Investering i varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	-546
Mottatte renter	669	2 390
Investering i markedsbaserte verdipapir	-16	-430 549
Realisering av markedsbaserte verdipapir	95 121	414 698
Investering i ikke markedsbaserte verdipapir	0	-9 493
Realisering av ikke markedsbaserte verdipapir	0	100
Investering i datterselskap	-36 501	-8 779
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	59 274	-32 180
C) KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Kjøp/salg av egne aksjer	0	-26 933
Nedbetaling av langsiktig pantegjeld	-250 000	0
Nedbetaling av annen langsiktig gjeld	-91 374	-108 199
Opptak av annen langsiktig gjeld	70 633	115 423
Endring langsiktige fordringer	-99 767	-42 597
Betalte renter	-8 733	-10 233
Utbetalt utbytte	-24 703	-31 500
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-403 944	-104 038
Netto endring likvider (A+B+C)	-90 189	29 479
Likviditetsbeholdning ved begynnelsen av perioden	164 091	134 667
Agjo/disagio på likviditetsbeholdning	-282	-55
Likviditetsbeholdning ved slutten av perioden	73 619	164 091

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Alle tall i notene er oppgitt i NOK 1 000, med mindre annet er særskilt oppgitt.

Datterselskap

Datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Utbytte fra datterselskap blir inntektsført i opptjeningsåret.

Inntekts- og kostnadsføring

Inntektsføring ved salg skjer på leveringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning for forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler som inngår i handelsporteføljen vurderes til markedsverdi i regnskapet. Verdiendring resultatføres løpende og presenteres på egen linje under finansielle poster i resultatregnskapet.

Finansielle anleggsmidler

Tilknyttede selskap og andre aksjer er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år, og har en kostpris som overstiger NOK 15 000,-. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Immaterielle eiendeler

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet. Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger. Goodwill avskrives over forventet levetid.

Ervervede rettigheter og andre immaterielle eiendeler balanseføres og avskrives over estimert brukstid. Egne utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsplaner. I tillegg til ordinær innskuddspensjon har selskapet etablert en kompensasjonsordning for ansatte som tidligere hadde ytelsesbasert pensjonsordning. Ordningen er innskuddsbasert, og årlig tilskudd overføres til verdipapirfond med pantesikring. Ved regnskapsføring av pensjonsforpliktelse er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Endring i pensjonsforpliktelsene som følge av estimatavvik i forpliktelse og/eller midler, føres mot egenkapitalen det året avviker oppstår.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og

skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.

Valutaomregning

Resultatposter vedrørende transaksjoner i utenlandsk valuta er ført etter kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta er omregnet etter kursene på balanse-tidspunktet.

Realisert/urealisert agio og realisert/urealisert disagio knyttet til pengeposter resultatføres.

NOTE 2 LØNSKOSTNADER

	2020	2019
Lønnskostnader	44 435	25 604
Styrehonorar	1 350	1 357
Arbeidsgiveravgift	3 828	3 801
Pensjonskostnad	4 725	953
Andre personalkostnader	2 270	5 646
Sum personalkostnader	56 607	37 361

Selskapet hadde 26 årsverk i 2020.

Det er avsatt totalt 21 600 til dekning av engangshonorar inkludert arbeidsgiveravgift og førtidspensjonsavtale knyttet til egenkapitaltransaksjon i GC Rieber VivoMega AS i 2021.

NOTE 3 ANLEGGSMIDLER

	INVENTAR/ DRIFTSLØSØRE	FASTE EIENDOMMER	PROGRAMVARE / LISENS ERVERVET	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.	8 868	2 058	21 374	32 299
Tilgang i året	0	0	0	0
Avgang til anskaffelseskost	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	8 868	2 058	21 374	32 299
Samlede av- og nedskrivninger pr. 01.01.	7 394	494	12 212	20 100
Akkumulerte avskrivninger på avgang driftsmidler	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	382	82	6 169	6 633
Samlede av- og nedskrivninger pr. 31.12.	7 776	576	18 381	26 733
Balanseført verdi pr. 31.12.	1 092	1 481	2 993	5 566
Avskrivningsmetode	lineær	lineær	lineær	
Økonomisk levetid	3 - 10 år	25 år	3 - 5 år	

Kontantstrømanalyse

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Likviditetsbeholdningen omfatter kontanter og bankinnskudd.

NOTE 4 INNTEKT PÅ INVESTERING I DATTERSELSKAP

	2020	2019
Aksjeutbytte fra datterselskap	150 010	164 875
Konsernbidrag mottatt	28 152	64 481
Sum inntekt fra datterselskap	178 161	229 356

NOTE 5 AKSJER I DATTERSELSKAP

	EIER- / STEMMEANDEL	BALANSEF. VERDI 31.12.2020	RESULTAT 2020	EGENKAPITAL 31.12.2020
GC Rieber Shipping ASA (konsern) (Bergen)	77 %	724 890	-495 339	1 277 605
GC Rieber Eiendom AS (konsern) (Bergen)	100 %	160 694	101 654	1 034 054
GC Rieber Salt AS (konsern) (Oslo)	100 %	173 227	125	158 471
GC Rieber VivoMega AS (konsern) (Kristiansund)	100 %	253 725	53 366	255 010
GC Rieber Compact AS (konsern) (Bjørnafjorden)	100 %	38 817	-1 315	34 862
GC Rieber Fortuna AS (Bergen)	100 %	640 989	46 658	684 062
Sum		1 992 342	-294 850	3 444 064

Årets nedskrivning av konserninterne finansposter utgjør 18 028.

Årets reversering av tidligere nedskrivning av konserninterne finansposter utgjør 61 767.

Fra og med 2020 er kapitalforvaltningen skilt ut fra GC Rieber som et eget forretningsområde i datterselskapet GC Rieber Fortuna AS.

I februar 2021 er 32,31% av aksjene i datterselskapet GC Rieber VivoMega AS solgt, og salget gir en netto-gevinst på 218 399.

NOTE 6 AKSJER OG OBLIGASJONER

	31.12.2020	31.12.2019
MARKEDSAKSJER		
Anskaffelseskost	0	265 610
Balanseført verdi	0	284 324
Markedsverdi	0	284 324
OBLIGASJONER		
Anskaffelseskost	0	410 812
Balanseført verdi	0	408 890
Markedsverdi	0	408 890
ANDRE FINASIELLE INSTRUMENT		
Anskaffelseskost	0	13 613
Balanseført verdi	0	13 944
Markedsverdi	0	13 944

NOTE 7 PENSJONSKOSTNADER OG PENSJONSFORPLIKTELSER

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstillende kravene i denne loven. Selskapets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.

Selskapet har også førtidspensjonsavtale med ansatte født i 1962 eller tidligere og utbetaler 63% av lønn fra fylte 65 til 67 år. Denne ordningen er ikke sikret og dekkes over selskapets drift. Driftspensjonsordningen omfatter 7 personer pr. 31.12.2020, hvorav 2 mottok pensjon i 2020.

Alle pensjonsordningene er behandlet etter Norsk Regnskaps Standard for pensjonskostnader. Aktuarielle gevinster og tap i perioden innregnes etter NRS6.67C med endelig virkning direkte i annen egenkapital.

I tillegg til driftspensjon, er det innbetalt 1 161 i

innskuddspensjon i 2020.

I tillegg til ordinær innskuddspensjon har selskapet etablert en kompensasjonsordning for ansatte som tidligere hadde ytelsesbasert pensjonsordning. Ordningen er innskuddsbasert, og årlig tilskudd overføres til verdipapirfond med pantesikring. Tilskuddene til verdipapirfondene er en pantsatt eiendel for selskapet, samt en tilsvarende brutto pensjonsforpliktelse til de ansatte. Det beregnes og avsettes for arbeidsgiveravgift av sum tilskudd og verdiutvikling til verdipapirfondene. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til dette punkt tilsvarende dermed avsatt arbeidsgiveravgift, klassifisert som annen kortsiktig gjeld i balansen. Midlene utbetales til medlemmene ved pensjonering, fratredelse eller død. Balansført verdi knyttet til denne ordningen består av akkumulert innskudd og verdiutvikling til 16 personer ansatt i GC Rieber AS.

PENSJONER OVER DRIFT

2020 2019

ÅRETS PENSJONSKOSTNAD		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 966	38
Netto rentekostnad / (inntekt)	264	243
Arbeidsgiveravgift	455	40
Netto pensjonskostnad	3 685	322

PENSJONER OVER DRIFT

31.12.2020 31.12.2019

BALANSEFØRTE PENSJONSMIDLER OG -FORPLIKTELSER		
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12.	11 851	9 025
Faktisk netto påløpt pensjonsforpliktelse	-11 851	-9 025
Arbeidsgiveravgift	-1 671	-1 272
Netto pensjonsforpliktelse (-) / pensjonsmidler	-13 522	-10 297

PENSJONER OVER DRIFT

2020 2019

AKTUARIELLE GEVINSTER OG TAP		
Estimatavvik innregnet i egenkapitalen pr. 01.01.	14 847	15 071
Årets endring i estimatavvik	524	-224
Estimatavvik innregnet i egenkapitalen pr. 31.12.	15 371	14 847

PENSJONER OVER DRIFT

31.12.2020 31.12.2019

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

Diskonteringsrente	1,7 %	2,3 %
Forventet avkastning	1,7 %	2,3 %
Lønnsregulering	2,3 %	2,3 %
G-regulering	2,0 %	2,0 %
Pensjonsregulering aktive	1,2 %	1,2 %
Pensjonregulering pensjonister	0,0 %	0,0 %
Frivillig avgang for ansatte under 40 år	8,0 %	8,0 %
Frivillig avgang for ansatte over 40 år	0,0 %	0,0 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang.

NOTE 8 SKATTEKOSTNAD

2020 2019

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

Resultat før skatt	175 668	233 258
Mottatt utbytte	-150 025	-184 655
Permanente forskjeller	-42 785	-3 017
Endring midlertidige forskjeller	20 732	8 627
Anvendelse av fremførbart underskudd	-3 589	-54 212
Justering begrensning av rentefradrag	2 949	0
Årets skattegrunnlag	2 949	0

SKATTEKOSTNADEN I REGNSKAPET BESTÅR AV FØLGENDE POSTER

Betalbar inntektsskatt	649	0
Skatteeffekt av pensjoner ført mot egenkapitalen	115	-49
Endring utsatt skatt 22 %	-4 420	10 029
Skattekostnad	-3 656	9 979

BETALBAR SKATT I BALANSEN

Betalbar inntektsskatt beregnet over	649	0
Betalbar skatt i balansen	649	0

	31.12.2020	31.12.2019
MIDLERTIDIGE FORSKJELLER		
Aksjer	0	-2 545
Obligasjoner og sertifikater	0	-1 824
Driftsmidler	-6 279	-3 190
Andre forskjeller	-22 007	-3 507
Gevinst - og tapskonto	1 146	1 433
Pensjonsforpliktelse	-13 522	-10 297
Framførbart underskudd	-53 973	-57 562
Avskåret rentefradrag til fremføring	-2 949	0
Grunnlag utsatt skatt	-97 584	-77 492
Skattesats	22 %	22 %
Netto utsatt skatt (+) / skattefordel (-)	-21 469	-17 048

	2020	2019
FORKLARING TIL HVORFOR SKATTEKOSTNAD IKKE UTGJØR 22 % AV RESULTAT FØR SKATT		
22 % av resultat før skatt	38 647	51 317
Skatteeffekt av mottatt utbytte	-33 006	-40 624
Skatteeffekt av pensjoner ført mot egenkapitalen	115	-49
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-9 413	-664
Skattekostnad	-3 656	9 979

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening.

NOTE 9 ENDRING I EGENKAPITALEN

	AKSJE-KAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	ANNEN INNSKUTT EGENKAPITAL	ANNEN EGENKAPITAL	SUM EGENKAPITAL
Inngående balanse pr. 01.01.	29 400	-579	433 840	574	1 367 224	1 830 459
Årets endring i estimatavvik mot pensjoner	0	0	0	0	-409	-409
Årets resultat	0	0	0	0	179 324	179 324
Avsatt utbytte	0	0	0	0	-61 758	-61 758
Total egenkapital pr. 31.12.	29 400	-579	433 840	574	1 484 381	1 947 616

NOTE 10 - BUNDNE BANKINNSKUDD

Av selskapets bankinnskudd er 1 337 bundne midler innsatt på skattetrekkkonto for konsernet.

NOTE 11 FORDRINGER MED FORFALL SENERE ENN 1 ÅR

	31.12.2020	31.12.2019
Langsiktige fordringer som forfaller senere enn 1 år etter regnskapsårets slutt	0	291

NOTE 12 LANGSIKTIG GJELD

Som et ledd i sin finansiering tilbyr selskapet en innskuddsordning til ansatte og aksjonærer m.fl. til markedsvilkår. Samlet innskudd i ordningen pr. 31.12.2020 utgjorde

	31.12.2020	31.12.2019
Privatkonto, innskuddsordning	201 017	229 094
Mellomværende GC Rieber Fondene	102 877	94 540
Sum øvrig langsiktig gjeld	303 893	324 634
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	250 000
Sum langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	250 000
Sum annen langsiktig gjeld	303 893	574 634

NOTE 13 KONSERNMELLOMVÆRENDE

Konsernmellomværende fungerer som en fleksibel finansiering der datterselskapene trekker opp ved behov og betaler ned når de har overskuddslikviditet. Det er ikke avtalt noe forfallstidspunkt.

	31.12.2020	31.12.2019
Konsernfordringer langsiktige	150 000	50 000
Kundefordringer på selskap i samme konsern	16 249	11 930
Konsernfordringer kortsiktige	98 777	188 510
Sum konsernfordringer	265 025	250 440
Leverandørgjeld til datterselskaper	110	201
Sum konserngjeld	110	201
Netto konsernfordring/gjeld	264 915	250 239

NOTE 14 SIKKERHETSSTILLELSER

Konsernets totale saldo i konsernkontosystem er presentert som netto bankinnskudd i selskapets balanse.

Datterselskapenes andel er presentert som netto kortsiktig konsernfordring.

Selskapet er solidarisk ansvarlig for totalt mellomværende på konsernets konsernkonto.

Denne har en limit på 30 000.

NOTE 15 GODTGJØRELSER OG LÅN TIL ADM.DIR., STYRE OG REVISOR

Adm. dir. i morselskapet har i regnskapsåret mottatt 2 810 i lønn, 270 i pensjonspremie og 24 i andre godtgjørelser.

Det er i selskapet utbetalt 1 350 i styrehonorar.

Adm. dir. er medlem av pensjonsordningen som er omtalt i note 7 og har i tillegg en førtidspensjonsavtale på 3 442 som er inkludert i pensjonsforpliktelse. Adm. dir. har ingen

opsjonsavtaler med selskapet. Det finnes heller ingen spesielle sluttvederlagsordninger for adm. dir.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til styrets leder eller adm. dir.

Det er ikke gitt sikkerhetsstillelse til øvrige ansatte/styremedlemmer i selskapet.

	2020	2019
HONORAR TIL REVISOR		
Revisjon	217	261
Andre attestasjonstjenester	57	0
Andre tjenester utenfor revisjonen	0	7
Totalt honorar	274	268

Alle beløp er eks. mva.

NOTE 16 FINANSIELL RISIKO

Selskapet driver gjennom flere av sine datterselskaper internasjonal virksomhet, og er derfor utsatt for ulike risiki, herunder likviditet, rente og valuta.

Selskapet har ingen sikringskontrakter pr. 31.12.2020. Annen resultatført agio utgjør 2 804 og disagio 3 256.

NOTE 17 DRIFTSINNTEKTER

Driftsinntekter består hovedsakelig av honorarer fra datterselskapene for tjenester innen IKT, regnskap og HR.

NOTE 18 AKSJEEIERE

Selskapets aksjekapital består av 420 000 aksjer à kr. 70,-, totalt kr. 29 400 000,-. Alle aksjer har lik stemmer rett.

Egne aksjer utgjør 8 277 aksjer à kr. 70,-, totalt kr. 573 390,-. Egne aksjer har ikke stemmerett.

		ANDEL I PROSENT	ANTALL
FØLGENDE AKSJONÆRER HAR EIERANDEL STØRRE ENN 1 %:			
AS Odin	Bergen	30,0 %	126 000
GC Rieber Fondet	Bergen	20,4 %	85 811
AS Javipa	Bergen	16,0 %	67 200
Pelicahn AS	Bergen	4,0 %	16 800
Dag Arnesen	Asker	2,0 %	8 500
GC Rieber AS	Bergen	2,0 %	8 277
Bjart Nygaard	Bergen	1,1 %	4 600
Øvrige		24,5 %	102 812
Sum		100,0 %	420 000

	ANTALL
MEDLEMMER AV STYRET OG ADM. DIR., EIER OG/ELLER REPRESENTERER FØLGENDE ANTALL AKSJER:	
Paul-Chr. Rieber, inkl. indirekte eie	39 518
Cathrine Moseng Rieber, inkl. indirekte eie	30 075
Søren Martens	1 786

NOTE 19 PANTSTILLELSER

	31.12.2020	31.12.2019
GC RIEBER FONDENE		
Langsiktig gjeld til GC Rieber Fondene	102 877	95 540
Langsiktig gjeld Helgetun AS	2 235	0
Sum pantsikret langsiktig gjeld	105 111	95 540
BOKFØRT VERDI AV EIENDELER STILLET SOM SIKKERHET FOR GJELD TIL GC RIEBER FONDENE		
Aksjer GC Rieber Eiendom AS	160 694	160 694
PANTESIKRET GJELD TIL KREDITTINSTITUSJONER		
Pantegjeld	0	250 000
BOKFØRT VERDI AV PANTESIKREDE EIENDELER		
Aksjer GC Rieber Shipping ASA	724 890	724 890
BEGRENSNING KREDITTRAMME		
Begrenset oppad til kredittramme trekkfasilitet	300 000	300 000

NOTE 20 TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

	2020	2019
DRIFTSINNETEKTER		
Administrasjonstjenester til datterselskap	46 690	43 088
Viderefakturerte kostnader til datterselskap	363	224
Sum driftsinntekter	47 052	43 311
LØNNKOSTNADER		
Sum personalkostnader	264	372
ANDRE DRIFTSKOSTNADER		
Eiendomskostnader til datterselskap	380	429
Andre driftskostnader til datterselskap	436	407
Sum andre driftskostnader	816	836
INNETEKTER PÅ INVESTERING I DATTERSELSKAP		
Aksjeutbytte datterselskap	150 010	164 875
Konsernbidrag mottatt	28 152	64 481
Sum inntekter på investering i datterselskap	178 161	229 356
RENTEINNETEKTER		
Renteinntekter mellomværende datterselskap	5 770	1 021
Renteinntekter konsernkonto datterselskap	2 054	5 115
Sum renteinntekter fra konsernselskap	7 824	6 135
NEDSKRIVING AV KONSERNINTERNE FINANSPOSTER		
Sum nedskrivning av konserninterne finansposter	-43 681	24 981
RENTEKOSTNADER		
Sum rentekostnader fra datterselskap	734	5 054



Til generalforsamlingen i GC Rieber AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert GC Rieber AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til GC Rieber AS per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet GC Rieber AS per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

PricewaterhouseCoopers AS, Sandviksbodene 2A, Postboks 3984 - Sandviken, NO-5835 Bergen

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.



Bergen, 24. mars 2021
PricewaterhouseCoopers AS

Hallvard Aarø
 Statsautorisert revisor
 (elektronisk signert)

Financial Statement GC Rieber Group

2020

PROFIT AND LOSS STATEMENT

GC RIEBER GROUP

Notes in Norwegian only

NOK 1 000	NOTE	2020	2019
OPERATING INCOME AND EXPENCES			
Operating income	4	1 690 218	1 781 061
Other operating income		119 206	133 658
Gains (losses) on sale of fixed assets	6	844	103 703
Total operating income		1 810 268	2 018 423
Cost of sales	8	764 736	808 902
Payroll expense	5,15,26	373 372	355 572
Depreciation of fixed assets and intangible assets	6,7	238 348	246 274
Write-down of fixed assets and intangible assets	6,7	443 135	2 372
Other operating expenses	26	357 369	388 676
Total operating expenses		2 176 959	1 801 796
Operating profit		-366 691	216 627
FINANCIAL INCOME AND EXPENSES			
Profit (loss) from investments in associated companies	11,12	53 260	12 391
Profit (loss) from disposal of subsidiaries	3	41 116	242 255
Interest income		5 501	9 145
Other financial income	25	49 697	42 157
Currency gain (loss)		-4 681	3 848
Profit (loss) from financial current assets	14	33 026	29 342
Write-down of financial non-current assets		-318	15 125
Interest expense		-94 366	-111 983
Other financial expense	25	-25 906	-24 486
Net financial income and expenses		57 329	217 794
Profit before tax		-309 363	434 421
Income tax expense	16	-20 670	-36 187
Profit for the year		-330 033	398 234
Non-controlling interests		-97 996	13 768
Controlling interests		-232 037	384 466

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION - ASSETS

GC RIEBER GROUP

Notes in Norwegian only

NOK 1 000.	NOTE	31.12.2020	31.12.2019
NON-CURRENT ASSETS			
INTANGIBLE ASSETS			
Intangible assets	7	4 750	9 295
Deferred tax asset	16	62 779	64 072
Goodwill	7	8 297	15 288
Total intangible assets		75 825	88 656
TANGIBLE NON-CURRENT ASSETS			
Land and buildings		1 858 748	1 728 199
Plant and machinery		324 120	334 748
Vessels and newbuilding contracts		899 240	1 689 242
Operating equipment		59 679	62 707
Total tangible non-current assets	6,24	3 141 787	3 814 896
FINANCIAL NON-CURRENT ASSETS			
Investments in associated companies and joint ventures	11,12	942 392	947 458
Loans to associated companies and joint ventures	22	25 652	24 483
Investments in shares and equity funds	13	35 209	28 284
Other long-term receivables	20	10 548	2 534
Total financial non-current assets		1 013 801	1 002 759
Total non-current assets		4 231 413	4 906 310
CURRENT ASSETS			
Inventory	8,9,24	321 734	291 269
RECEIVABLES			
Accounts receivable	10,24	253 286	246 911
Other receivables		139 463	67 749
Total receivables		392 748	314 661
INVESTMENTS			
Financial shares	14	276 962	284 324
Financial bonds	14	495 915	559 112
Other current financial assets	14	0	13 944
Total investments		772 877	857 380
Cash and bank deposits	19	631 196	638 302
Total current assets		2 118 556	2 101 611
Total assets		6 349 969	7 007 922

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION - EQUITY AND LIABILITIES

GC RIEBER GROUP

Notes in Norwegian only

NOK 1 000	NOTE	31.12.2020	31.12.2019
EQUITY			
RESTRICTED EQUITY			
Share capital	27	29 400	29 400
Own shares		-579	-579
Share premium reserve		433 840	433 840
Other restricted equity		574	574
Total restricted equity		463 234	463 234
RETAINED EARNINGS			
Other equity		2 302 020	2 577 550
Total retained earnings		2 302 020	2 577 550
Non-controlling interests		637 239	738 812
Total equity	17	3 402 494	3 779 596
LIABILITIES			
PROVISIONS FOR LIABILITIES			
Pension liabilities	15	40 606	35 514
Other provisions for liabilities		0	199
Total provisions for liabilities		40 606	35 713
OTHER NON-CURRENT LIABILITIES			
Liabilities to financial institutions	21,24,25	2 075 051	2 428 902
Other non-current liabilities	21,23,28	347 439	369 886
Total other non-current liabilities		2 422 490	2 798 788
CURRENT LIABILITIES			
Liabilities to financial institutions	18,24	100 099	57 434
Accounts payable		169 882	158 330
Taxes payable	16	17 196	14 403
Public duties payable		40 750	39 041
Dividends	17	72 299	32 609
Other current liabilities		84 154	92 008
Total current liabilities		484 380	393 825
Total liabilities		2 947 475	3 228 326
Total equity and liabilities		6 349 969	7 007 922

Bergen, 24 March 2021

Camilla Grieg
Chair

Per Otto Dyb
Deputy Chair

Søren Martens
Board Member

Cathrine Rieber
Board Member

Paul Chr. Rieber
CEO

STATEMENT OF CASH FLOW

GC RIEBER GROUP

NOK 1 000	2020	2019
A) CASH FLOW FROM OPERATIONS		
Profit before tax	-309 363	434 421
Taxes paid	-14 403	-11 147
Loss/gain on sale of fixed assets	-844	-103 703
Loss/gain on disposal of subsidiaries	-41 116	-242 255
Depreciation	238 348	246 274
Write-down of non-current assets	443 454	-12 753
Profit/loss from investments in associated companies	-53 260	-12 391
Interest received	-5 501	-9 145
Interest paid	94 366	111 983
Change in inventory	-30 465	14 344
Change in accounts receivable	-6 375	57 736
Change in accounts payable	11 553	-23 080
Change in pensions	4 670	-263
Change in non-current receivables	-9 183	-2 502
Loss (profit) from financial current assets	-33 026	-29 342
Unrealized currency loss (gain)	-2 388	1 940
Change in other accruals	9 604	83 659
Net cash flow from operations	296 070	503 775
B) CASH FLOW FROM INVESTMENTS		
Investments in tangible non-current assets and intangible assets	-235 250	-481 409
Investments in subsidiaries	0	-49 352
Sale of tangible non-current assets (selling price)	283 683	136 511
Sale of shares in subsidiaries (selling price)	41 116	343 346
Interest received	5 501	9 145
Investments in other shares/securities	-518 020	-440 042
Sale of other shares/securities	575 788	430 430
Net cash flow from investments	152 817	-51 372
C) CASH FLOW FROM FINANCING ACTIVITIES		
Cash from new long-term debts	265 868	50 666
Repayment of long-term debts	-607 423	-150 762
Net change in other non-current liabilities	-22 447	37 815
Net change in credit facilities	42 665	3 874
Interest paid	-94 366	-111 983
Acquisition/disposal of own shares	0	-26 933
Paid-in capital	0	4 000
Dividends paid	-32 609	-39 406
Net cash flow from financing activities	-448 312	-232 729
Net change in cash and cash equivalents (a+b+c)	575	219 673
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	638 302	421 399
Currency gain (loss) on cash and cash equivalents	-7 681	-2 771
Cash and cash equivalents at the end of the period	631 196	638 302

Annual Directors' Report

About GC Rieber

GC Rieber AS is a privately owned, active holding company with a diversified business portfolio: GC Rieber Shipping, GC Rieber Compact, GC Rieber VivoMega (formerly GC Rieber Oils), GC Rieber Salt, GC Rieber Fortuna and GC Rieber Eiendom. The business model is based on independent business divisions with strong positions and cutting-edge expertise in their respective markets. The business divisions of GC Rieber Gruppen are united under the vision **Creating Joint Futures** and share a common value base and brand.

GC Rieber began as a family-owned company in 1879 and has proven results in respect of its corporate social responsibility, which is an integrated part of the company's strategy and operations. The group has high ambitions for innovation and sustainability. It has established a separate investment unit called GROWIT with a mandate to identify and develop new business areas for the future.

GC Rieber has its head offices in Bergen and operating subsidiaries and associates in Norway, Denmark, Australia, Russia, India, South Africa, Tunisia, Iceland and the Faroe Islands. The group has a combined annual turnover of around NOK 2 billion, total assets of more than NOK 6 billion, some 500 employees and almost 200 shareholders.

For information about the company's business divisions, please refer to the company presentations in the respective annual directors' reports and on our website www.gcrieber.com

Highlights

GC Rieber's 141st accounting year was a weak one financially speaking. Although many of the companies performed well in 2020, the Covid-19 pandemic and accompanying oil price fall led to significant write-downs in the Shipping division, which in turn resulted in heavy losses for the group. Turnover fell from NOK 2,018 million in 2019 to NOK 1,810 million in 2020. The group incurred an operating loss of NOK -367 million compared with a profit of NOK 217 million the previous year. Pre-tax losses amounted to NOK -309 million compared with NOK 434 million in 2019, while return on equity fell to -8.6 % from 12.0% the previous year.

Underlying results in the business divisions varied considerably, as would be expected with a diversified business model. VivoMega, Eiendom and Fortuna delivered good results, Compact and Salt just about broke even, while Shipping posted a heavy loss.

GC Rieber's balance and liquidity remain robust. The equity ratio at year end 2020 stood at 53.6% compared with 53.9% the previous year.

Key figures

GC RIEBER CONSOLIDATED FIGURES (MNOK)	2020	2019
Total operating revenue	1 810	2 018
Pre-tax profit/loss	-309	434
Equity	3 402	3 780
Total assets	6 350	7 008
Return on equity (before tax)	-8,6 %	12,0 %
Return on total assets (before tax)	-3,2 %	7,9 %
Equity ratio	53,6 %	53,9 %

Significant events in 2020

- *The Covid-19 pandemic led to a new, heavy oil price fall with significant negative effects*
- *Historically good performance by VivoMega and highly positive prospects*
- *The establishment of GC Rieber Fortuna AS as a separate division for investment management resulted in a healthy profit despite considerable uncertainty*
- *Shearwater acquired CGG's marine seismic business*
- *The sale of the vessel Polar King had no effect on profits*

Significant events after the end of the financial year

- *Sale of 32% stake in GC Rieber VivoMega and establishment of partnership with Kirk Capital AS*
- *The sale of the vessel Polar Queen had a positive effect on profits*

Finance

GC Rieber's strategy is to sustain sufficient liquidity in the form of bank deposits, interest-bearing securities and overdraft facilities in order to finance operations and ongoing investments. As part of the portfolio strategy, the company has decided that a certain amount of the group's balance should be exposed to the financial markets. The size of the liquidity reserve is assessed and determined on an annual basis. Investment management has been demerged from GC Rieber AS as a wholly owned, separate division under the name GC Rieber Fortuna AS with effect from the 2020 financial year.

GC Rieber Gruppen operates internationally and is therefore exposed to various risks, including operational risk, credit, liquid, interest rate and exchange rate risks. A range of financial instruments is used to reduce these types of risk. Parts of the group's net interest rate exposure are hedged in various ways, including with fixed interest loans and forward rate agreements. Some debts are in USD in order to reduce currency exposure. The group continues to consider whether to hedge

expected future net cash flows in relevant currencies. Direct investments in foreign securities are also hedged. Hedging primarily takes place by entering into forward exchange contracts on the sale of currency against NOK and by using currency accounts in the intercompany account system.

The board considers the group's overall financial situation and liquidity to be good. It should be stressed, however, that GC Rieber AS must be prepared to support investment in its subsidiaries and be ready to act if the subsidiaries were to see a drop in activity levels. The company wishes to be ready and have the muscle to quickly be able to grasp any opportunities that may arise. Over the course of the year the company paid off its NOK 300 million overdraft with DNB Bank.

The global economy has been through a rough year as a result of Covid-19, but the signs for 2021 are looking brighter. Most commodity prices are rising, as are long-term interest rates, something which confirms the market's belief in continued recovery and growth globally.

Returns on GC Rieber Fortuna AS's investment portfolio fluctuated wildly in 2020 but closed the year in line with expectations established prior to the pandemic. The share weighting of the portfolio is still slightly below target, but this must be seen in the context of GC Rieber Gruppen's overall financial exposures.

The market for funding for new projects remained good throughout 2020. The group maintained a good dialogue with banks and financial institutions in 2020 and continues to see a high level of interest in funding projects operated by the GC Rieber companies.

Liquidity and liabilities

Changes in the group's liquidity in 2020 amounted to NOK 0.5 million, of which NOK 296 million came from operating activities, NOK 153 million from investing activities and NOK -448 million from financing activities. Just as in previous years, the biggest investments in 2020 were made by the Eiendom and VivoMega divisions.

Dividends of NOK 8 million have been paid to shareholders in the group's subsidiaries, while the parent company GC Rieber AS paid out NOK 25 million.

The group's current liabilities as at 31.12.20 amounted to NOK 484 million, which is equivalent to 16% of its total liabilities, compared with NOK 394 million and 12% last year.

In accordance with Section 3-3a of the Norwegian Accounting Act, the company confirms that the requirements for the going concern assumption have been satisfied.

Organisation

Creating Joint Futures is GC Rieber's vision for the future. We are seeking to achieve this by way of our core values: Creativity, Diligence and Responsibility along with our 10 principles, many of them dating back to the days of the company's founder. Our ambition is for GC Rieber to create an innovative, skills-based and inclusive working environment.

Skills are strongly emphasised in recruitment and career planning. Innovation and entrepreneurship have been and continue to be key characteristics of the GC Rieber culture. By actively enabling and encouraging these two virtues, we are able secure development opportunities for GC Rieber in the future.

Diversity encompasses age, gender, experience, skills, ethnicity, cultural background, religion, values, sexual orientation and disability – everything that helps shape our ideas and perspectives. Inclusion at GC Rieber means that everyone should feel part of a community where they can perform to the best of their ability. A number of initiatives have been launched to redress the gender balance across the group, including management development and when recruiting leaders.

At the end of 2020 the group employed 409 people compared with 398 the previous year. Of these, 134 were female (equivalent to 33%) compared with 130 in 2019, and 275 were male (67%) compared with 268 in 2019. There were 72 contracted sailors on the company's vessels, compared with 120 in 2019. There were also 26 contractors primarily affiliated to our overseas companies. The group's combined workforce thus consists of 507 people compared with 569 in 2019. The board should like to thank all employees for their hard work, commendable can-do attitude and incredible flexibility in a difficult year impacted by a multitude of challenges relating to Covid-19.

GC Rieber AS's management team comprised 2 women and 3 men at the end of 2020 (40% women). There is a good balance of women in leading technical and middle management positions within the group. However, all company CEOs are male, a fact the board is not satisfied with. There is also a good gender balance within the respective boards, and many of the divisions maintained a 60% ratio of women throughout 2020, including the board of GC Rieber AS (the group board).

GC Rieber's management forum, which comprises 30 of the group's managers, held two meetings in 2020 focusing on innovation, management and skills development. All employees have a personalised skills and development plan which is followed up based on the company's goals, strategies and priorities. GC Rieber takes the view that robust investment

in skills development will be key to long-term success and to the employees' well-being and relationship with their employer.

As part of our technology and HR strategy, we have organised all measures and activities around skills development and innovation into a single concept: GROW – GC Rieber Our Way. We wish to create a forum and a system for information-sharing and interaction between all of GC Rieber's employees and companies. The measures aim to build a corporate culture where employees are proactive and interested in learning. This will also allow employees to improve their digital skills while creating a culture that welcomes the adoption of new technology as well as trial and error.

The Lead by Example management development programme is one such GROW initiative. In 2020 the first cohort of managers completed the programme, which is founded on the group's vision of **Creating Joint Futures** and designed to reinforce our management principles: Results-driven, Inclusive and Straightforward. The programme will continue with a new cohort due to enrol in 2021.

The working environment at GC Rieber is considered to be good. Sickness absence across the group stood at 3.3% compared with 1.9% the previous year. The increase is largely due to issues surrounding Covid-19. Annual health and safety inspections are conducted, and private health insurance and annual individual health check-ups are offered to employees.

Systematic work has been undertaken to improve the reporting of occupational accidents and incidents. A total of 18 work accidents were reported in 2020 compared with 27 in 2019. Three of them resulted in short-term or long-term sickness absence, while 15 did not lead to absence from work.

There are around 20 independent board members at the group's majority-owned companies who are not employed by or do not own shares in the business. Board members are elected on the basis of their expertise, experience, diversity and integrity. It is standard practice to replace at least one board member every year at one of the companies in the group. Directors' remuneration is set on the basis of responsibilities, time spent and remuneration levels at similar enterprises. No special bonus arrangements, options schemes or severance packages have been agreed for the chairman of the board or CEO of GC Rieber AS. All the boards carry out an annual self-evaluation. The corporate governance guidelines are reviewed regularly. An annual letter from the owners is sent to the company boards at GC Rieber Gruppen, setting out their expected rate of return and desired priorities for the group.

Innovation and technology

2020 saw the start of the roll-out of the technology strategy adopted in 2019. It means new investment in skills amongst all employees and major upgrades of our systems and infrastructure. We signed a contract with Intility AS as our new IT services provider in spring 2020. The deal involves a big boost for data security and accessibility, with 24/7 monitoring and support for all infrastructure in all locations. The migration project began in 2020 and will be completed in 2021.

We repeated the success from 2019 and held the Innovation Challenge 2.0 in a new, digital format. Throughout the autumn, eight multi-disciplinary teams worked on a range of tasks and were taught innovation methodology in digital workshops. New this year was the way in which the companies defined their strategic challenges in advance to allow the teams to choose a particular project. Several teams were created across companies and geographical locations, including participants from both India and South Africa. During the final, which was live-streamed from Media City in Bergen, each team gave a 3-minute video pitch, and the jury and more than 200 viewers named three winners. The event generated considerable enthusiasm and learning in the organisation, and many of the projects are likely to be realised. All companies in GC Rieber Gruppen now have a portfolio of innovation projects which include both incremental improvements and brand new digital business models.

In order to further reinforce this innovation process, the board has decided to allocate NOK 100 million to investments in innovation projects by setting up GC Rieber GROWIT. The aim of this initiative is to seize business opportunities that are beyond the group's current core areas through spin-offs and strategic investments in external early-stage companies. GROWIT will be a tool for realising internal innovation projects and for looking externally for new business areas for GC Rieber Gruppen. GROWIT is headed up by the group's CTIO but will rely on specialist expertise from the divisions for each project. An investment board has been created made up of in-house resources which will make the final decision on each project proposal.

Social responsibility and sustainability

Looking after the world around us in the broadest sense has been an important value for GC Rieber ever since the beginning more than 140 years ago. The establishment of GC Rieber Fondene in 1929 was an important and conspicuous testimony to this. Around 20% of the group's profits now goes to causes supported by the funds in the areas of health, culture and outdoor pursuits. The inclusion of wider society as one of the company's four pillars and the integration of good corporate social responsibility in strategies and day-to-day

business are other good examples. The group's 10 principles, many of which were defined more than 100 years ago, are constantly referenced and serve as decision-making criteria along with many other factors.

The term ESG (Environmental, Social and Governance) made its entry in the international business vocabulary in earnest in 2020. A range of accreditation schemes, certifications and analytical methods adopted so-called ESG indicators. Business partners along with banks and investors began using ESG rankings in their decision-making processes. GC Rieber continues to adapt its long-established corporate social responsibilities to the new tools. ESG shares have also become a new and popular term. In many aspects the GC Rieber share has become an ESG share due to VivoMega, Compact, and Eiendom's big investments in sustainable buildings and Shipping's new focus on sustainable energies.

Social and economic sustainability are also important values in addition to environmental sustainability. GC Rieber has adopted a Code of Conduct to ensure the quality of its supply chain and partnerships. The respective divisions have opted to give priority to different parts of the code depending on what their biggest challenges are.

GC Rieber has been affiliated to UN Global Compact since 2010. With annual reporting and focus on the UN's sustainable development goals, the group is in a good position to intensify its sustainability efforts leading up to 2030. The companies in the group have conducted individual analyses and selected those sustainable development goals that have the greatest impact and can make the biggest difference. You can read more about them on our website www.gcrieber.com.

Strategy and future prospects

The board and management worked diligently in 2020 to put the company's new business model as an active holding company into practice. Particular effort is being made to further develop the existing portfolio, to diversify the portfolio by setting up GC Rieber Fortuna as a separate business division for investment management amongst other things, and to enable increased innovation and development of potential new business areas through GROWIT. To generate economies of scale and maintain the desired spread of risk, the aim is for no division to spend less than 10% or more than 20% of the group's net asset value.

The holding company's role is to practise active, value-added ownership and to support and guide development in the business divisions. Administrative services relating to HR, finance, IT, branding and legal advice are supplied where appropriate. GC Rieber should still maintain a solid balance

sheet and good liquidity to give it flexibility and room for manoeuvre.

The board is keen to continue to grow the group and to allocate and reallocate capital when opportunities arise. GC Rieber has adopted a long-term industrial and hands-on ownership perspective on its investments. Buying and selling businesses, mergers and demergers are therefore a natural part of the strategy. One example of this is the partnership launched in early 2021 with the Danish investment company Kirk Capital AS on the ownership of GC Rieber VivoMega AS. The transaction has enabled GC Rieber to free up liquidity for reallocation, and we have gained a partner which allows us to realise VivoMega's growth strategy more quickly than we could have done alone.

The group's risk exposure is continually monitored. One goal is to reduce the company's overall exposure to individual sectors and major individual risks. The group is seeking to reduce counterparty risk, and steps are taken to limit its losses when necessary.

All in all, the board believes that GC Rieber is well equipped for the future and takes a positive market view for most of the group's subsidiaries.

Shareholders

GC Rieber's shareholder policy is to generate competitive returns over time on invested capital in the form of continuous dividends and rising value. The company also intends to offer shareholders the occasional opportunity to become involved in ownership transactions and companies in the group.

The GC Rieber share is traded through DNB and deposited with VPS.

The share price and trading volumes have remained low since the 2014 oil crisis. Further uncertainty around the company's operations and future prospects arose after the Covid-19 outbreak. Interest in the share has recovered somewhat as the situation became clearer and further measures and transactions were completed. Still, only a small number of share transactions were registered in 2020.

To help improve turnover of the share, the company implemented a market-maker agreement with GC Rieber Fondene at the end of 2020. The funds act as a market-maker via DNB to allow any shareholders selling up to repurchase shares when they so wish. It is still too soon to evaluate this arrangement. There are no plans to list the GC Rieber share or include it in the unquoted list.

The aim has been to offer shareholders dividend payments

which at least cover ongoing ownership costs for private shareholders in the form of wealth and dividend taxes along with some recurring net returns. The dividend payout ratio to date has been close to 50% of the consolidated profit, but the target is at least 20%. This rather high payout ratio has been affected by major losses over several years.

As we know, dividends for 2019 were heavily impacted by the Covid-19 outbreak and signals from the authorities in spring 2020. Only a minimum dividend payout was therefore made, intending to cover ownership costs for private shareholders. The board was then authorised by the AGM in 2020 to consider making an additional payout later in the year when the consequences of Covid-19 became clearer. Following an overall assessment, the board chose not to exercise this authorisation. However, the board was clear that an additional payout would be reconsidered when determining the payout for 2020. On that basis, the board proposes to the 2021 AGM that the company pay a total dividend of NOK 150 per share.

It should be stressed that the consideration of dividend payments covers 2019 and 2020 as a whole. As we know, the group saw record profits in 2019, yet it paid the minimum dividend. 2020, on the other hand, was a poor year profit-wise, but the proposed dividend is historically high. Of the proposed dividend of NOK 150, it is estimated that around NOK 85 per share (57%) will be used to cover ownership taxes for a typical private shareholder who applies their tax-free allowance to other assets, while the net dividend for the shareholder will be around NOK 65 per share.

ALLOCATION GC RIEBER AS	MNOK
Profit/loss for the year	179,3
Allocated to dividends	61,8
Transferred to other equity	117,6
Total allocations	179,3

Bergen, 24 March 2021

Camilla Grieg
Chair

Per Otto Dyb
Deputy Chair

Søren Martens
Board Member

Cathrine Rieber
Board Member

Paul Chr. Rieber
CEO

